

Приложение № 2

к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида № 21 «Золотая рыбка»
с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому развитию детей» на 2014-2017 гг.

Председатель профкома МАДОУ «Д/с № 21»

Мих О.Г. Михайленко
«16» февраля 2015г

И.о. заведующего МАДОУ «Д/с № 21»

Бовгира М.Н. Бовгира
«16» февраля 2015г



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 1 К ПОЛОЖЕНИЮ

об оплате труда работников

муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 21
«Золотая рыбка» с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей»

Ачинск 2015 год



Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Д/с № 21» «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для работников» читать в следующей редакции:

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для работников

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **воспитателю:**

Критерии оценки результативности и качества труда воспитателя	Наименование	Индикатор	Предельное число	самооценка	Оценка комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне города. Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов.	Подготовка отчётной документации, конкурсных материалов, (тексты выступлений, протоколы заседаний, отзывы слушателей)	На уровне ДОО	1	
			На уровне города	2	
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетной документации, исполнение указаний администрации.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1		
Санитарное состояние	Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы в группе.	Контроль и отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 100%	1		
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей.	Не менее 80% (1 месяц)	5		
		Своевременная родительская оплата за дополнительную образовательную деятельность.	Более 5 человек	1	
	Участие родителей в выставках, конкурсах (от общего количества родителей), в мероприятиях ДОО (праздники, досуги).	Более 10 человек	2		
		10-50%	0,5		
	Более 50%	1			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения детей	Участие в муниципальных, региональных и федеральных смотрах-конкурсах, соревнованиях.	Участие от 1 до 5 детей	0,5		
	Призовые места в конкурсах различного уровня. Грамоты,	На уровне Города (1 мероприятие)	3		

	дипломы, сертификаты, гранты.	На уровне Края	4			
		На федеральном уровне	5			
Достижения воспитателей	Участие в городских и краевых профессиональных конкурсных мероприятиях, выставках, фестивалях, педагогических чтениях, семинарах, выступления на пед.советах, метод.часах, создание проектов, программ, связанных с образовательным процессом Проведение открытых мероприятий, НОД, мастер-классов.	На уровне ДОО (отчет)	1			
		Утренники	1			
		Развлечения	0,5			
		Для средних и младших групп	Открытые мероприятия	1,5		
		На уровне Города		2		
		Призовое место в конкурсе на уровне:				
	Города	1 место	3			
		Призовое (2 и 3 место)	2			
	Края	1 место	4			
	Всероссийском	1 место	5			
Уровень педагогического мастерства	Наличие поощрений и наград за высокий профессионализм	На уровне ДОО	1			
		На уровне города	2			
		На уровне края	3			
		Государственные награды	4			
Осуществление дополнительных работ	Работа за воспитателя	1 неделя	5			
	Работа за младшего воспитателя	1неделя	2,5			
	Кружковая деятельность в ДОО	Наличие программы, планов проведения.	3			
	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций, информации для сайта и газеты.	По факту	0,5			
	Участие в общесадовых выставках.	По факту	1			
	Виды работ: - творческая группа, - клуб «Здоровей-ка», - газета ДОО, - наставничество, - методический совет, ведение табеля, протоколов, рабочая комиссия.		1			
	- ответственный за сайт, - ответственный за конкурсы	Ежемесячно	3 2			
	Организация и проведение общесадовых мероприятий.	По факту участия (предоставление сценария и фото на сайт)	2			
	Активное участие в ролях на детских праздниках, мероприятиях ДОО, в оформлении муз. зала к праздникам.		0,5			

	Благоустройство территории	всесезонно	2		
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		2		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Представление передового педагогического опыта	Презентация опыта, участие в работе конференций, создание методических разработок, создание клубов для родителей.	Наличие публикаций, выступлений. Работа клуба (отчетная документация)	3		
	Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	По факту (издание с опубликованным текстом)	3		

2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **старшего воспитателя:**

Критерии оценки результативности и качества труда старшего воспитателя	Условия		Предельное число баллов	самооценка	Оценка комиссии
	наименование	индикатор			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	5		
	Положительная динамика аттестации педагогических кадров	На квалификационную категорию	5		
		На соответствие занимаемой должности	2,5		
	Организация работы по аттестации педагогов (подготовка и консультирование в предаттестационный период)	Наличие аттестующихся педагогов в данном месяце (за одного педагога)	5		
Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению здоровья воспитанников	2,5		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Обеспечение стабильного функционирования и образовательной организации	Отсутствие или оперативное устранение замечаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие замечаний, устранение в установленные сроки	5		
	Учет и контроль за движением товарно-материальных ценностей, своевременное списание	Отсутствие замечаний по учетной документации	5		
	Пополнение учебно-методического комплекса и дидактического материала в соответствии с ООП	Наполняемость групп и кабинетов пособиями и литературой	2,5		
	Качество подготовки и своевременная сдача отчетов, планов	Своевременная сдача и отсутствие замечаний	5		

	Представление деятельности ДОО на сайте образовательной организации и в средствах массовой информации	Своевременное размещение информации на сайте	2,5		
		Наличие публикаций в СМИ	2,5		
Организация работы психолого-медико-педагогического консилиума ДОО	Разработка и контроль за реализацией программ индивидуального комплексного сопровождения детей	Наличие программ сопровождения: (от 1 до 4 программ)	2,5		
		(5 и более программ)	5		
Дополнительная работа на уровне города	Руководство работой городского методического объединения, участие в городских творческих группах	Постоянно	2		
Осуществление дополнительных работ	Благоустройство территории	всесезонно	2		
	Участие в проведении ремонтных работ в ДОО		2		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса, распространение педагогического опыта	Организация общесадовых родительских собраний, выставок, конкурсов, праздников и т.п.	Наличие мероприятий	5		
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в конкурсах инновационных учреждений	5		
		Участие педагогов в профессиональных конкурсах (за одного педагога)	1,5		
		Личное участие в конкурсах на уровне города (1 мероприятие)	2,5		
		На уровне края, на федеральном уровне (1 мероприятие)	5		
		Победы в конкурсах инновационных учреждений	5		
		Победы педагогов в профессиональных конкурсах (за одного педагога)	2,5		
	Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Участие в конкурсах: (от 1 до 5 детей)	1,5		
		(более 5 детей)	2		
		Наличие призеров и победителей: (от 1 до 5 детей)	2,5		
(более 5 детей)		5			
Осуществление работ с интернет-ресурсом	Обновление сайта ДОО	Не реже 1 раза в неделю	2,5		
	Размещение конкурсных и иных работ на сайтах, регистрация участников и т.п.	Размещение одного материала	2,5		

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ педагог-психолога, учитель-логопеда:

Критерии оценки результативности и качества труда педагог-психолога, учителя-логопеда	Условия		Предельное число баллов	самооценка	Оценка комиссии
	Наименование	Индикатор			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Организация предметно-развивающей среды	Обновление, пополнение и модернизация предметно-развивающей среды	Обновление, пополнение, модернизация предметно – развивающей среды, без замечаний(Пополнение дидактическими, диагностическими, развивающими, методическими пособиями, оформление кабинета)	1		
Повышение профессиональной компетентности	Выступление на пед. советах, Педагогических конференциях, участие в профессиональных сообществах	Активное участие	1		
Индивидуальное сопровождение воспитанников в рамках ПМПк, Участие в метод.совете, творческой группе	Разработка адаптированных программ	Активное участие За каждую Адаптированную программу Качественное оформление документов: Наличие: -характеристики на ребенка -заключения -диагностического материала	2 0,5		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	Ведение адаптационного листа, Оказание качественной психологической помощи воспитанникам, родителям, пед. коллективу (консультации)	1		
	Проведение групповых и индивидуальных занятий для воспитанников (Занятия для детей с трудностями)		1		
Эффективность работы с родителями	Организация работы по оказанию консультативной работы		0,5		
	Проведение информационной работы. (Выступления на родительских собраниях) тематические выставки	Творческое оформление тематических уголков Использование инновационных технологий в работе с родителями	0,5		
	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога	Книга отзывов положительный отзыв	0,5		
Осуществление дополнительных работ	Замещение работников в ДОО	1 неделя за воспитателя	5		
		1 неделя младшего воспитателя	2,5		

	Организация различных форм дополнительного образования	Кружки по плану утвержденному заведующей (наличие программы, нормативная база)	3			
	Благоустройство территории	всесезонно	2			
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		2			
Обеспечение занятости детей	Участие в утренниках	Исполнение роли и ведущий на утренниках	0,5			
		Участие (предоставление конспекта, публикация на сайте)	0,5			
Выплаты за качество выполняемой работы						
Общедоступность дошкольного образования в образовательной организации	Дни открытых дверей, в соответствии с планом ДОО	Стендовая презентация	1			
		НОД (открытое)				
		Представление опыта работы с презентацией				
		Мастер - класс				
Уровень профессиональной активности	Предоставление и обобщение опыта работы ДОО на различных уровнях. Публикации (предоставление сборника- электр. и печатный вариант)	город	1			
		Край	2			
		Федеральный	3			
	Активное участие в жизни города и ДОО (спартакиады, конференции, выставки)	Призовые места в конкурсах профессионального мастерства, в мероприятиях	Участие	0,5		
			- на городском уровне	1		
			- на региональном уровне	2		
			- на всероссийском уровне	3		
Достижения детей	Участие в смотрах-конкурсах, соревнованиях	- на международном уровне				
		- на уровне ДОО от 1 до 5	0,5			
	Призовое место	- на городском уровне	3			
		- на краевом уровне	4			
Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов.		1			
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1			

4. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **инструктора по физической культуре, педагога дополнительного образования детей:**

Критерии оценки результативности и качества труда инструктора по физической культуре	Условия		Предельное число баллов	Самооценка	Оценка комиссии
	наименование	индикатор			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Организация работы по укреплению здоровья детей и развитию физической культуры	Использование здоровые сберегающих технологий	Демонстрация на педсовете, мастер-классе, описание методов, оборудования в метод. кабинете	1		
	Создание безопасных условий пребывания детей на занятиях	Отсутствие травм и несчастных случаев (за месяц)	1		
Санитарное состояние	Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации мероприятий по физическому воспитанию детей.	Контроль и отсутствие замечаний медперсонала, администрации образовательной организации, надзорных органов 100%	1		
Обеспечение методического уровня организации творческого процесса	Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, конференциях (за каждое выступление). Участие в работе жюри, экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества.	Выступления на заседаниях проф. сообществ. (отчетная документация). Уровень: ДОО города края	1 2 3		
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетной документации, исполнение указаний администрации.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1		
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей	Не менее 80%	5		
	Участие родителей в мероприятиях	По факту(предоставление сценария и фото на сайт)	1		
	Просветительская работа с родителями по вопросу физического развития	Консультации в печатном виде и на сайте ДОО	0,5		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения детей	Участие в смотрах, конкурсах, соревнованиях	Участие	1		
		Призовое место на уровне города	3		
		Призовое место на уровне края	4		

Высокий педагогического мастерства организации образовательного процесса уровень при	Реализации проектов, программ, связанных с образовательным процессом. Участие в конкурсах профессионального мастерства, выставках, фестивалях, педагогических чтениях, семинарах, выступления на пед.советах, метод. часах. Проведение открытых мероприятий, НОД, мастер-классов, спортивных праздников.	Участие (дипломы, грамоты и сертификаты) на уровне ДОО На уровне города Призовые места: На уровне города: На уровне края: Всероссийский уровень	На	1 2 3 4 5		
	Ведение спортивного кружка в ДОО	Наличие программы, планов проведения		3		
	Наличие поощрений и наград за высокий профессионализм	На уровне ДОО На уровне города На уровне края Государственные награды		1 2 3 4		
Осуществление дополнительных работ	Работа за воспитателя	1 неделя		5		
	Работа за младшего воспитателя	1неделя		2,5		
	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций, информации для сайта и газеты.	По факту		0,5		
	Участие в общесадовых выставках.	По факту		1		
	Виды работ: - творческая группа, - клуб «Здоровей-ка», - газета ДОО, - наставничество, - методический совет, ведение табеля, протоколов, рабочая комиссия.			1		
	Организация и проведение общесадовых мероприятий.	По факту участия (предоставление сценария и фото на сайт)		2		
	Активное участие в ролях на детских праздниках, мероприятиях ДОО, в оформлении зала к праздникам.			0,5		
	Благоустройство территории	всесезонно		2		
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации			2		
Выплаты за качество выполняемых работ						
Представление передового педагогического опыта	Презентация опыта, участие в работе конференций, создание методических разработок, создание клубов для родителей.	Наличие публикаций, выступлений. Работа клуба. (отчетная документация)		3		
	Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	По факту (издание с опубликованным текстом)		3		

5. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **музыкального руководителя:**

Критерии оценки эффективности и качества музыкального руководителя	Условия		Предельное число баллов	Самооценка	Оценка комиссии
	наименование	индикатор			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Создание безопасных условий пребывания детей на занятиях	Отсутствие травм и несчастных случаев	По факту (за месяц)	1		
Санитарное состояние	Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации мероприятий по физическому воспитанию детей	Контроль и отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 100%	1		
Обеспечение методического уровня организации творческого процесса	Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, конференциях (за каждое выступление). Участие в работе жюри, экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества.	Выступления на заседаниях проф. сообществ. (отчетная документация) Уровень: ДОО города	1 2		
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетной документации, исполнение указаний администрации	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1		
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей	Не менее 80%	5		
	Участие родителей в мероприятиях	По факту(предоставление сценария и фото на сайт)	1		
	Просветительская работа с родителями по вопросу музыкального воспитания	Консультации в печатном виде и на сайте ДОО	0,5		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах	Участие	2		
		Призовые места: на уровне города	3		
		на уровне края	4		
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, реализация проектов, программ, связанных с образовательным процессом. Выступления на пед. советах, метод. часах. Проведение открытых мероприятий, мастер-классов.	(отчет) На уровне ДОО	1		
		На уровне города	2		
		Призовые места: Уровень: ДОО	2		
		города край	3 4		

	Организация и проведение массовых мероприятий. (не менее 6 групп)	(предоставление сценария, фото на сайт) ДОО	2		
		город	3		
	Руководство творческим коллективом для участия в конкурсе	По факту	1		
Осуществление дополнительных работ	Наличие поощрений и наград за высокий профессионализм	На уровне ДОО	1		
		На уровне города	2		
		На уровне края	3		
		Государственные награды	4		
Осуществление дополнительных работ	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций, информации для сайта и газеты.	По факту (1 информация)	0,5		
		По факту реализации По факту участия(представление сценария и фото на сайт)	1		
			0,5		
		Благоустройство территории	всесезонно	2	
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		2		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Представление передового педагогического опыта	Презентация опыта, участие в работе конференций, создание методических разработок, создание клубов для родителей Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	Наличие публикаций, выступлений. Работа клуба (отчетная документация)	3		
		По факту (издание с опубликованным текстом)	3		

6. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ младшего воспитателя:

Критерии оценки эффективности и качества младшего воспитателя	Условия		Предельное число баллов	Самооценка	Оценка комиссии	
	наименование	индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Участие в осуществлении воспитательно-образовательного процесса	Участие в городских и краевых профессиональных конкурсных мероприятий, выставках, фестивалях, педагогических чтениях, семинарах, выступления на пед. советах, метод. часах, создание проектов, программ, связанных с образовательным процессом	На уровне ДОО (отчет)	1			
		Утренники	2			
		Развлечения	1			
		Для средних и младших групп	Открытые мероприятия	1,5		
		На уровне города		2		

	Призовые места в конкурсе на уровне: (1,2,3 места)	города	3			
		края	4			
		всероссийском	5			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Осуществление дополнительных работ	1)Работа в дополнительных групповых ячейках (Замещение работников)	ВСЕГО:	10			
		Из них				
		1 неделя	2,5			
		2 недели	2,5			
		3 недели	2,5			
			4 недели	2,5		
	2)Своевременная уборка лестничных маршей (7.50)	ВСЕГО	10			
		из них:				
		1 неделя	2,5			
		2 недели	2,5			
		3 недели	2,5			
			4 недели	2,5		
	3)Благоустройство территории	всесезонно	4			
	4)Участие в уборках (еженедельно)	Коридор	2,5			
Кабинеты (методический кабинет, медицинский кабинет, кабинет психолога, кабинет заведующей)		2,5				
Музыкальный зал		2,5				
спортивный зал		2,5				
5) Работа с дез. растворами (разведение, выдача)	100%	2,5				
6) Участие в составе комиссии по распределению стимулирующих выплат (подсчет, распределение, ведение протоколов)	100%	3				
7) Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		5				
Сложность и напряженность в выполнении работ	Посещаемость детей	Свыше 80%	3			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, образцовое содержание групп, <i>соблюдение режима подачи питьевой воды,</i>	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации образовательной организации, надзорных органов 100%	2			

7. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **повара, шеф-повара:**

Критерии оценки эффективности и качества шеф-повара, повара	Условия		Предельное число баллов	Самооценка	Оценка комиссии	
	наименование	индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирурующих органов	Отсутствие предписаний	6			
		Устранение предписаний в установленные сроки	4			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	3			
Организация питания в ДОО	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно меню - требованию, технологическим картам	Отсутствие замечаний надзорных органов	6			
	Отсутствие жалобы со стороны родителей	100%	2			
Осуществление дополнительных работ	Замещение работников	Всего:	10			
		Из них				
		1 неделя	2,5			
		1 неделя	2,5			
		1 неделя	2,5			
	Участие в проведении мероприятий		На региональном уровне	5		
			На городском уровне	3		
			На уровне ДОО	2		
Благоустройство территории		всесезонно	4			
Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации			5			
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей	Более 80%	5			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиям	Надлежащее санитарное состояние	Отсутствие замечаний администрации образовательной организации	5			
	Содержание спецодежды, внешнего вида в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями		5			

	Содержание и сохранение рабочего инвентаря и оборудования.		5		
Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов.	100%	2		

8. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **кладовщику:**

Критерии оценки эффективности и качества кладовщика	Условия		Предельное число баллов	Самооценка	Оценка комиссии	
	наименование	индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Оформление и своевременная сдача документации	списание товарно-материальных ценностей, заполнение учетных журналов	Отсутствие замечаний администрации и бухгалтерии	10			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Выполнение дополнительных видов работ	Замещение работников	Всего:	10			
		Из них				
		1 неделя				2,5
		1 неделя				2,5
		1 неделя				2,5
	1 неделя	2,5				
	Подъем и перенос тяжести вручную	Выполнение работ	8			
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации	Ремонт группы, кабинетов, коридора	5			
	Благоустройство территории	всесезонно	4			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	6			
		Устранение предписаний в установленные сроки	4			
Участие в организации праздников для детей	Участие в мероприятиях ДОО		3			
Выплаты за качество выполняемых работ						

Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние складских помещений, мест хранения продуктов питания, овощей	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	6		
	Посещаемость детей	Не менее 80%	3		
Составление меню-требования	Своевременное составление		10		
Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов.	100%	2		

9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **кастелянше, подсобному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, рабочему по комплексному ремонту и обслуживанию зданий, дворнику, сторожу:**

Критерии оценки эффективности и качества работы кастелянши, подсобного рабочего, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, рабочего по комплексному ремонту и обслуживанию зданий, дворника, сторожа	Условия		Предельное число баллов	Самооценка	Оценка комиссии
	наименование	индикатор			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Оформление и своевременная сдача документации	списание товарно-материальных ценностей, заполнение учетных журналов	Отсутствие замечаний администрации и бухгалтерии	8		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Выполнение дополнительных видов работ	Замещение работников	Всего:	10		
		Из них			
		1 неделя	2,5		
		1 неделя	2,5		
		1 неделя	2,5		
	1 неделя	2,5			
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации	Ремонт групповых ячеек, кабинетов, коридор	5		
	Благоустройство территории	всесезонно	4		

	Проведение генеральных уборок	ежемесячно	2		
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	5		
		Устранение предписаний в установленные сроки	3		
Участие в организации праздников для детей	Пошив костюмов (утренники)		8		
	Пошив спец. одежды		5		
	Пошив постельного белья		5		
Участие в организации праздников для детей	Участие в мероприятиях образовательной организации (праздничное оформление помещений, участие и т.д.)		5		
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Соблюдение графика стирки белья, смена белья		3		
Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов.	100%	2		

10. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **инспектору по кадрам:**

Критерии оценки эффективности и качества инспектора по кадрам,	Условия		Предельное число баллов	Самостоятельность	Оценка комиссии
	наименование	индикатор			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Оформление и своевременная сдача документации	Высокое качество подготовки и оформление документов		8		
	Оперативное оформление информации по запросам Управления образования, МБУ «Центр бухгалтерского учета», пенсионного фонда, военного комиссариата в г. Ачинске.		8		
	Подготовка и оформление отчётов (списков) в пенсионный фонд		6		
	Ведение делопроизводства и архива		8		
	Организация работы по оформлению компенсации родительской платы, предоставление отчётов в МБУ «Центр бухгалтерского учета»		8		
	Своевременное и грамотное заполнение трудовых книжек и личных дел сотрудников.		6		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Выполнение дополнительных видов работ	Интенсивность труда (работа, связанная с разъездами).		8		
	Замещение работников	ВСЕГО: Из них	10		

		1 неделя	2,5		
		2 недели	2,5		
		3 недели	2,5		
		4 недели	2,5		
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работке комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).		6		
	Участие в проведении ремонтных работ в ДОО		5		
	Благоустройство территории	всесезонно	4		
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	4		
		Устранение предписаний в установленные сроки	2		
Активное участие в жизни ДОО	Участие в мероприятиях образовательной организации (конкурс, спартакиада, оформление помещений и т.д..)	На уровне ДОО	3		
		На городском уровне	5		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Отсутствие замечаний	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства		3		
Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов.	100%	2		

11. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **инженера по охране труда (ОТ)**

Критерии оценки эффективности и качества инженера по ОТ	Условия		Предельное число баллов	Самооценка	Оценка комиссии
	наименование	индикатор			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Оформление и своевременная сдача документации	Полнота, своевременность и правильность ведения документации по охране труда;		8		
	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению документации по соответствующему направлению		8		
	Своевременное проведение инструктажей (первичный, повторный, целевой, вне плановый)		8		
	Разработка приказов и документации по ОТ		8		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Выполнение дополнительных видов	Замещение работников	ВСЕГО: Из них	10		

работ		1 неделя	2,5		
		2 недели	2,5		
		3 недели	2,5		
		4 недели	2,5		
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями		6		
	Исполнение иных обязанностей не входящих в должностную инструкцию (ведение АСУ и т.д.)		10		
	Ведение документации по дополнительным платным образовательным услугам		10		
Участие в проведении ремонтных работ в ДОО		5			
Благоустройство территории		всесезонно	4		
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	4		
		Устранение предписаний в установленные сроки	2		
Активное участие в жизни ДОО	Участие в мероприятиях образовательной организации (конкурс, спартакиада, оформление помещений и т.д..)	На уровне ДОО	3		
		На городском уровне	5		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Отсутствие замечаний	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства		3		
Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов.	100%	2		

