



Приложение 1
к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида № 21 «Золотая рыбка»
с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому развитию детей» на 2020-2022

Председатель профкома МАДОУ «Д/с № 21»


О.А. Белянина
« 30 » 01 2020г

Заведующий МАДОУ «Д/с № 21»


М.Н. Бовгиг
« 30 » 01 2020г

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 21
«Золотая рыбка» с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей»

Ачинск 2020 год

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № «Золотая рыбка» с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей» (далее – Положение) разработано на основании Постановления администрации города Ачинска Красноярского края от 30.10.2014г № 472-п «Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений подведомственных управлению образования администрации города Ачинска», изменениями) Постановления администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п (с изменениями), Постановления администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 222-п «Об утверждении условий, при которых размер окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений подведомственных управлению образования, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы» (в ред. от 11.11.2014 №397-п, от 30.10.2014 №473-п) и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 21 «Золотая рыбка» с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей» (далее образовательная организация).

1.2. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников образовательной организации, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов на обязательное социальное страхование и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.3. Для работников образовательной организации, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, и которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организацией услуг, заключаются срочные трудовые договоры, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.4. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительность рабочего времени установлена Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2009 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

II. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников.

2.1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации устанавливаются в соответствии с *приложением № 1* к настоящему Положению.

2.1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам образовательной организации могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяются постановлением администрации города Ачинска.

2.1.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ачинска подведомственных управлению образования;

K – повышающий коэффициент.

2.1.4. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории	25%
		15%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	50%

2.1.5 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда работников МАДОУ «Д/с №21» читать в новой редакции:

Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K₁ – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K₂ – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

Расчет повышающего коэффициента (K₂) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 15%, то $K_2 = 0\%$,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов) ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q - общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{гар}}$ - фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$ - предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения».

2.2. Выплаты компенсационного характера.

2.2.1. Работникам образовательной организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам образовательной организации на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.3. На основании специальной оценки условий труда устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда.

2.2.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации:

- районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края;

2.2.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей)

сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях отклоняющихся от нормальных).

а) Доплата за работу в ночное время производится работникам согласно статьи 151 Трудового кодекса РФ. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

б) Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса РФ);

в) Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса РФ);

г) Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно *приложению № 2* к настоящему Положению.

2.3. Выплаты стимулирующего характера.

2.3.1. Установление стимулирующих выплат в образовательной организации осуществляется на основе коллективного договора и настоящего Положения на основании листа самооценки работника и протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Размер персональных выплат работникам образовательной организации определяется согласно *приложению № 3* к настоящему Положению.

Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, обеспечения региональной выплаты на местном уровне.

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.3.3. Виды выплат стимулирующего характера, размер, порядок и условия их установления, критерии оценки результативности и качества труда работников определяются согласно *приложению № 4* к настоящему Положению.

2.3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются ежемесячно с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей выплат, и утверждаются приказом руководителя образовательной организации. Выплаты стимулирующего характера педагогическому персоналу, учебно-вспомогательному, административно-управленческому обслуживающему персоналу могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально, раз в полугодие.

2.3.5. Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательной организации, и ее состав утверждаются приказом руководителя образовательной организации. При этом в составе комиссии должен быть включен представитель представительного органа работников образовательной организации.

2.3.6. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) образовательная организация применяет балльную оценку.

2.3.7. Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику образовательной организации, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику образовательной организации в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника образовательной организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$i=1$

$$C_{1 \text{ балла}} = \frac{Q_{\text{стим. раб.}}}{\sum_{i=1} B_i},$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам образовательной организации в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя образовательной организации.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гор}} - Q_{\text{отп}}$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ – фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников в бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию образовательной организации на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников образовательной организации на месяц в плановом периоде;

2.3.8. Работнику, находящемуся в ежегодном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, учебном отпуске, а также имеющему листок нетрудоспособности в отчетном периоде, стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально отработанному времени. Работникам, имеющим дисциплинарное взыскание в отчетном периоде, стимулирующие выплаты в отчетном периоде не устанавливаются».

2.3.9. Размер стимулирующих выплат по итогам работы максимальным размером ограничивается, в пределах фонда оплаты труда.

2.3.10. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться разово по рекомендации руководителя за выполнение отдельных поручений в фиксированной сумме или в % должностного оклада с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующих выплат

2.4. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работников образовательной организации на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам образовательной организации, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника образовательной организации за соответствующий период времени.

Работникам образовательной организации, месячная заработная плата которых на основном месте работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником образовательной организации времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения времени, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, величиной заработной платы конкретного работника образовательной организации за соответствующий период времени.

Региональная выплата (МРОТ) устанавливается в соответствии с изменениями в Постановлении «О величине минимального размера оплаты труда, установленного в Красноярском крае».

В случае если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы или минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, то персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

III. Единовременная материальная помощь

3.1. Работникам образовательной организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

3.2. Единовременная материальная помощь работникам образовательной организации оказывается по решению руководителя образовательной организации в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3.3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работникам образовательной организации в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам образовательной организации производится на основании приказа руководителя образовательной организации с учетом положений настоящего раздела.

IV. Условия оплаты труда заместителей руководителя образовательной организации

4.1. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителей образовательной организации, устанавливаются в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения в процентах к должностным окладам.

4.2. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами, в зависимости от характера и качества выполнения работы по основной должности.

Размер должностного оклада заместителей руководителя образовательной организации увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории – 20%

при первой квалификационной категории – 15%.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада заместителя руководителя образовательной организации рассчитывается без повышающих коэффициентов.

4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно, как в % от должностного оклада, так и в абсолютных размерах.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для заместителей руководителя образовательной организации определяются согласно *приложению № 5* к настоящему Положению.

4.4. Размер персональных выплат заместителям руководителя образовательной организации, определяется согласно *приложению № 6* к настоящему Положению.

4.5. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка образовательной организации к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителей руководителя образовательной организации, определяется согласно *приложению № 7* к настоящему Положению.

4.6. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат по итогам работы, заместителям руководителя образовательной организации устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

4.7. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается, в пределах фонда оплаты труда.

4.8. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя образовательной организации с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующих выплат и листа самооценки работника.

4.9. При совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего руководителя дошкольной образовательной организации, без освобождения от работы, определенной трудовым договором в образовательной организации производится оплата в процентном соотношении, не более 100 % (с учетом северного и районного коэффициента) от оклада того сотрудника, на которого возлагаются данные обязанности.

4.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и рассчитываемой за календарный год, к среднемесячной заработной плате работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается Примерным положением об оплате труда в кратности до 6.

4.11. На период исполнения обязанностей руководителя образовательной организации размер стимулирующих выплат заместителей руководителя по основному месту работы согласовывается с руководителем управления образования администрации города Ачинска.

V. Порядок начисления заработной платы при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

5.1. Оплата труда педагогических работников.

5.1.1. При совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором образовательной организации применяется почасовая оплата труда педагогических работников.

5.1.2. Почасовая оплата труда воспитателей и педагогов в образовательной организации применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и педагогов.

Размер оплаты за один час для воспитателей и педагогических работников определяется по следующей формуле:

$$C = \text{ФОТ} / 4,3 * \text{Ч} * \text{Ст}, \text{ где}$$

C - размер оплаты за один час работы для воспитателей и педагогических работников

ФОТ - средний месячный фонд оплаты труда воспитателей и педагогических работников, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы компенсационные и персональные выплаты;

Ч - общее количество часов воспитателей/ педагогических работников в неделю соответствии с тарификацией;

Ст - количество ставок.

5.1.3. Размер оплаты за один час для педагогических работников определяется отдельно:

- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 20 часов в неделю;

- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 24 часа в неделю;

- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 25 часов в неделю;
- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 30 часов в неделю;
- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 36 часов в неделю;

5.2. Оплата труда иным работникам

5.2.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время работнику производится доплата.

5.2.2. Размер доплаты за один рабочий день для иных работников определяется следующей формуле:

$$C_p = \text{ФОТр} / \text{Чр} / N, \text{ где}$$

C_p - размер оплаты за один день работы для иных работников;

ФОТр - годовой фонд оплаты труда работников по соответствующей должности, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные персональные выплаты в соответствии со штатным расписанием;

Чр - общее количество ставок работников соответствующей должности в соответствии со штатным расписанием;

N - количество рабочих дней в году».

к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида № 21 «Золотая рыбка»
с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому развитию детей

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников образовательной организации.

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2 943,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3 099,0 <*>
2 квалификационный уровень		3 439,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 084,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 786,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 321,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 060,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 828,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 638,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 378,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 267,0

◁ Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 499,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 099,0
2 квалификационный уровень	3 269,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 439,0
2 квалификационный уровень	3 779,0
3 квалификационный уровень	4 152,0
4 квалификационный уровень	5 240,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 779,0
2 квалификационный уровень	4 152,0
3 квалификационный уровень	4 558,0
4 квалификационный уровень	5 479,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 875,0

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих»	

первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 662,0
2 квалификационный уровень	2 790,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 099,0
2 квалификационный уровень	3 779,0
3 квалификационный уровень	4 152,0
4 квалификационный уровень	5 002,0

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида № 21 «Золотая рыбка»
с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому развитию детей»

**Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях,
отклоняющихся от нормальных(при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
1.	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченным возможностями здоровья (группах) (кроме медицинских работников) <*>	20

<*> Без учета повышающих коэффициентов

<*> Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих группах.

Размер персональных выплат работникам образовательной организации

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <***>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. <***>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
1.3.	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю	40%

	учреждения <***>	
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	за заведование элементами инфраструктуры<****>: кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.2.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля

<*> Расчет персональных стимулирующих выплат производить от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю образовательной организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемые дисциплины).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю образовательной организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплат стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рублей на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимально размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для работников

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **воспитателю:**

Критерии оценки результативности и качества труда воспитателя	Наименование	Индикатор	Предельное число баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Активное участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, ГМО, профессионального сообщества на уровне города. Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов.	Подготовка отчетной документации, конкурсных материалов, (тексты выступлений по факту)	2
	Ответственные за регистрацию в городских мероприятиях	за один день	0,5 - 2
Исполнительская дисциплина	Создание безопасных условий пребывания в дошкольной образовательной организации	Отсутствие несчастных случаев и травм	3
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей.	Не менее 80% (1 месяц)	5
	Своевременная родительская оплата за детский сад	отсутствие задолженности	3
	Участие родителей в выставках, конкурсах (от общего количества родителей), в мероприятиях дошкольной образовательной организации (праздники, досуги), посещение родителей родительского клуба и оформление уголков группы.	10-50% Более 50%	0,5 1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	Участие педагогических работников, обучающихся в очных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (при наличии призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и	Наличие призового места (1,2,3)	
		муниципальном	5

	используемого уровня (используется уровень, соответствующий направлению к дошкольному уровню (не более одного уровня)	по российскому	1
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения, участие в городских мероприятиях	3
Осуществление дополнительных работ	Выплата за внеурочную деятельность	За 1 день 1 балл	1-20
	Работа воспитателя с разновозрастными детьми	Ежемесячно (наличие программы, планов, сетки занятий)	2
	Кружковая деятельность в дошкольной образовательной организации (в не рабочее время во вторую половину дня)	Не более одного вида работ на педагога. Наличие программы, планов проведения.	3
	Привлечение воспитанников и их родителей к кружковой деятельности	Более 10 воспитанников	2
		Более 15 воспитанников	3
	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций, информации для сайта.	По факту	0,5
	Виды работ: -наставничество, ответственный за соблюдение правил дорожного движения.		2
	Эффективное взаимодействие в рамках плана наставничества (молодые педагоги) Отчет молодых педагогов		5
	- методический совет, ведение табеля, рабочая комиссия. - секретарь для ведения протоколов, творческая группа	Не более одного вида работ на педагога.	1
	- ответственный за сайт,	Ежемесячно	3
	Активное участие в ролях на детских праздниках, мероприятиях дошкольной образовательной организации (в не урочное время)	Главная роль	3
		Второстепенная роль	1,5
	оформление муз. зала к праздникам.		3
Развитие творческих способностей воспитанников (план мероприятий)		1,5	
Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации Благоустройство территории	всесезонно	2	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Представление передового педагогического опыта	Разработка методических пособий	Рецензированное	3
	Создание клубов для родителей.	Работа клуба (выступление, отчетная документация)	3
	Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	По факту (издание с опубликованным текстом)	1
	Организация системы работы, направленной на сохранение здоровья	Проведение не менее 1 совместных мероприятий в месяц с родителями, воспитанниками, воспитателями, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов события на сайте)	2
Итого:			91

2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач, за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ старшему воспитателю:

Критерии оценки результативности и качества труда старшего воспитателя	Условия		Предельное число баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	4
	Положительная динамика аттестации педагогических кадров	На квалификационную категорию	5
		На соответствие занимаемой должности	4
Организация работы по аттестации педагогов (подготовка и консультирование в предаттестационный период)	Наличие аттестующихся педагогов в данном месяце (за одного педагога)	5	
Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению здоровья воспитанников	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение стабильного функционирования и образовательной организации	Отсутствие или оперативное устранение замечаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие замечаний, устранение в установленные сроки	5
	Учет и контроль за движением товарно-материальных ценностей, своевременное списание	Отсутствие замечаний по учетной документации	5
	Пополнение учебно-методического комплекса и дидактического материала в соответствии с основной образовательной программой	Наполняемость групп и кабинетов пособиями и литературой	5
	Качество подготовки и своевременная сдача отчетов, планов	Своевременная сдача и отсутствие замечаний	5
	Представление деятельности дошкольной образовательной организации на сайте образовательной организации и в средствах массовой информации	Своевременное размещение информации на сайте	5
Организация работы психолого-медико-педагогического консилиума ДОО	Разработка и контроль за реализацией программ индивидуального комплексного сопровождения детей	Наличие программ сопровождения:	5
Дополнительная работа на уровне города	Руководство работой городского методического объединения, участие в городских творческих группах	Постоянно	5
Осуществление дополнительных работ	Благоустройство территории;	всесезонно	2
		участие в проведении ремонтных работ в дошкольной образовательной организации	2
Выплаты за качество выполняемых работ			

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса, распространение педагогического опыта	Организация общешкольных родительских собраний	Наличие мероприятий (проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения	5	
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие			
	Участие педагогических работников, обучающихся в очных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (при наличии призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и всероссийского уровня дистанционного (заочного) участия приравниваются к дошкольному уровню (не более одного участия)	Наличие призового места		
		муниципальном		3
		региональном		5
		всероссийском		2
Размещение конкурсных и иных работ на сайтах, регистрация участников и т.п.	Размещение одного материала		3	
Итого:			85	

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **инструктору по физической культуре, педагога дополнительного образования детей:**

Критерии оценки результативности и качества труда инструктора по физической культуре, педагога дополнительного образования детей	Наименование	Индикатор	Предельное число баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне города. Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов.	Подготовка отчетной документации, конкурсных материалов, (тексты выступлений, протоколы заседаний, отзывы слушателей)	2
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетной документации, исполнение указаний администрации.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1
	Создание безопасных условий пребывания детей на занятиях	Отсутствие травм и несчастных случаев на занятиях	1
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей.	Не менее 80% (1 месяц)	3
	Участие родителей в спортивных мероприятиях дошкольной образовательной организации		3

Выплаты за интенсивность и качество результатов работы

Обеспечение развития учреждения	Участие педагогических работников, обучающихся в очных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (при наличии призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и всероссийского уровня дистанционного (заочного) участия приравниваются к дошкольному уровню (не более одного участия)	муниципальном	5
		региональном	3
		всероссийском	2
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения	4
успешная интеграция в общество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), занимающихся по адаптированным образовательным программам	100% включённость воспитанников с ОВЗ в массовые событийные мероприятия в дошкольном образовательном учреждении, наличие и реализация адаптированной программы	Наличие документации, программ, планов работы	7
Осуществление дополнительных работ	Выплата за внеурочную деятельность	За 1 день 1 балл	1-20
	Кружковая деятельность в дошкольной образовательной организации	Наличие программы, планов проведения.	3
	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций, информации для сайта и газеты.	По факту	0,5
	Виды работ: - творческая группа, - методический совет,		1
	Организация и проведение общесадовых мероприятий.	По факту участия (предоставление сценария и фото на сайт)	2
	Активное участие в ролях на детских праздниках, мероприятиях дошкольной образовательной организации (в не урочное время)		3
	Благоустройство территории	всесезонно	2
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Представление передового педагогического опыта	Презентация опыта, участие в работе конференций, создание методических разработок, создание клубов для родителей.	Наличие публикаций, выступлений. Работа клуба (отчетная документация)	3
	Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	По факту (издание с опубликованным текстом)	3
	организация системы работы, направленной на сохранение здоровья	проведение не менее 1 совместных мероприятий в квартал с родителями, воспитанниками, воспитателями, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов события на сайте)	3,5
Итого:			79

4. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач, за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ музыкальному руководителю:

Критерии оценки результативности и качества труда музыкального руководителя	Наименование	Индикатор	Предельное число баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне города. Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов.	Подготовка отчётной документации, конкурсных материалов, (тексты выступлений, протоколы заседаний, отзывы слушателей)	2
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетной документации, исполнение указаний администрации.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1
Успешная интеграция в общество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), занимающихся по адаптированным образовательным программам	100% включённость воспитанников с ОВЗ в массовые событийные мероприятия в дошкольном образовательном учреждении, наличие и реализация адаптированной программы	Наличие документации, программ, планов работы	7
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей.	Не менее 80% (1 месяц)	5
	Просветительская работа с родителями по вопросам музыкального воспитания	Консультация в печатном виде и на сайте дошкольной образовательной организации	2
	Участие родителей в выставках, конкурсах (от общего количества родителей), в мероприятиях дошкольной образовательной организации (праздники, досуги).	10-50%	0,5
		Более 50%	1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	участие педагогических работников, обучающихся в очных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (при наличии призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и всероссийского уровня дистанционного (заочного) участия приравниваются к дошкольному уровню (не более одного участия) взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Наличие призового места (1,2,3 места)	
		муниципальном	3
		региональном	5
		всероссийском	2
		проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения, участие в городских мероприятиях	3
Осуществление дополнительных работ	Выплата за внеурочную деятельность	За 1 день 1 балл	1-20
	Дополнительная работа с одарёнными детьми	По факту	3
	Кружковая деятельность в дошкольной образовательной организации	Наличие программы, планов проведения.	3

	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций информации для сайта и газеты.	По факту	0,3
	Участие в общесадовых выставках.	По факту	1
	Виды работ: - творческая группа, наставничество, - методический совет, ведение табеля, протоколов, рабочая комиссия.		1
	Организация и проведение общесадовых мероприятий.	По факту участия (предоставление фото на сайт)	2
	Активное участие в ролях на детских праздниках, мероприятиях дошкольной образовательной организации (в не рабочее время)		3
	Организация проведение массовых мероприятий (не менее 6 групп)	Предоставление сценария, фото на сайт дошкольной образовательной организации	4
	Благоустройство территории	всесезонно	2
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Представление передового педагогического опыта	Презентация опыта, участие в работе конференций, создание методических разработок, создание клубов для родителей.	Наличие публикаций, выступлений. Работа клуба (отчетная документация)	3
	Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	По факту (издание с опубликованным текстом)	3
Итого:			79

5. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **учителю-логопеду, учителю-дефектологу:**

Критерии оценки результативности и качества труда педагога-психолога, учителя - логопеда	Наименование	Индикатор	Предельное число баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне города. Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов.	Подготовка отчетной документации, конкурсных материалов, (тексты выступлений, протоколы заседаний, отзывы слушателей)	2
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетной документации, исполнение указаний администрации.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей.	Не менее 80% (1 месяц)	5

Организация работы по оказанию консультативной работы		Консультации в платной форме в образовательной организации	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения Достижения личные	участие педагогических работников, обучающихся в очных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (при наличии призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и всероссийского уровня дистанционного (заочного) участия приравниваются к дошкольному уровню (не более одного участия)	Наличие	
		муниципальном	3
		региональном	5
		всероссийском	2
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения	3
Осуществление дополнительных работ	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (Работа специалиста)	Наличие документации, программ, планов работы	7
	Выплата за внеурочную деятельность	За 1 день 1 балл	1-20
	Кружковая деятельность в дошкольной образовательной организации (в не рабочее время во вторую половину дня)	Не более одного вида работ на педагога. Наличие программы, планов проведения.	3
	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций, информации для сайта и газеты.	По факту	0,5
	Виды работ: Секретарь психо-медико-педагогической комиссии	По факту	1
	Председатель психо-медико-педагогической комиссии		3
	Работа с детьми требующих сопровождения (социально неблагополучные)	Ежемесячно	3
	Активное участие в ролях на детских праздниках, мероприятиях дошкольной образовательной организации (в не рабочее время)	По факту участия (фото на сайт дошкольной образовательной организации)	3
	Благоустройство территории	всесезонно	2
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Представление передового педагогического опыта	Презентация опыта, участие в работе конференций, создание методических разработок, создание клубов для родителей.	Наличие публикаций, выступлений. Работа клуба (отчетная документация)	3
	Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	По факту (издание с опубликованным текстом)	3
Итого:			73,5

6. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач, за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ педагогу-психологу:

Критерии оценки результативности и качества труда педагога-психолога, учителя - логопеда	Наименование	Индикатор	Предельное число баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне города. Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов.	Подготовка отчетной документации, конкурсных материалов, (тексты выступлений, протоколы заседаний, отзывы слушателей)	2
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетной документации, исполнение указаний администрации.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей.	Не менее 80% (1 месяц)	5
	Организация работы по оказанию консультативной работы	Консультации в печатном виде и на сайте дошкольной образовательной организации	2
	Разработка и написание адаптированных программ (за каждую программу)	Качественное оформление документов: - характеристика ребенка - заключения Диагностический материал	1,5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения Достижения личные	Участие педагогических работников, обучающихся в очных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (при наличии призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и всероссийского уровня дистанционного (заочного) участия приравниваются к дошкольному уровню (не более одного участия)	Наличие призового места (1,2,3 места):	
		муниципальном	3
		региональном	5
		всероссийском	2
взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения	3	
Успешная интеграция в общество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), занимающихся по адаптированным образовательным программам	100% включенность воспитанников с ОВЗ в массовые событийные мероприятия в дошкольном образовательном учреждении, наличие и реализация адаптированной программы	Наличие документации, программ, планов работы	7

Осуществление дополнительных работ	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (Работа специалиста)	Наличие документации, подтверждающей	7
	Выплата за внеурочную деятельность	За 1 день 1 балл	1-20
	Кружковая деятельность в дошкольной образовательной организации (в не рабочее время во вторую половину дня)	Не более одного вида работ на педагога. Наличие программы, планов проведения.	3
	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций, информации для сайта и газеты.	По факту	0,5
	Виды работ: Секретарь психо-медико-педагогической комиссии	По факту	1
	Председатель психо-медико-педагогической комиссии		3
	Работа с детьми требующих сопровождения (социально неблагополучные)	Ежемесячно	3
	Активное участие в ролях на детских праздниках, мероприятиях дошкольной образовательной организации (в не рабочее время)	По факту участия (фото на сайт дошкольной образовательной организации)	3
	Благоустройство территории	всесезонно	2
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Представление передового педагогического опыта	Презентация опыта, участие в работе конференций, создание методических разработок, создание клубов для родителей.	Наличие публикаций, выступлений. Работа клуба (отчетная документация)	3
	Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	По факту (издание с опубликованным текстом)	3
Итого:			82

7. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ младшему воспитателю:

Критерии оценки эффективности и качества младшего воспитателя	Условия		Предельное число баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Участие в осуществлении воспитательно-образовательного процесса	Осуществление присмотра за детьми за пределами основного рабочего времени (при проведении собраний и т.д.)	Родительское собрание, методический совет, планерка, семинар	2
	Участие в утренниках, развлечениях и праздниках	По факту участия в мероприятиях	2
	Создание безопасных условий пребывания в д/саду	Отсутствие несчастных случаев и травм	3

	Призовые места в конкурсе на уровне:	муниципальный	5
	(1,2,3 места)	региональный	2
		всероссийский	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных работ	Выплата за внеурочную деятельность	За 1 день 0,5 баллов	0,5-20
	Своевременная уборка лестничных маршей (7.50 часов)	За 1 неделю 2,5 бала:	2,5-10
	Благоустройство территории	всесезонно	3
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации	по факту участия	2
	Участие в составе комиссии по распределению стимулирующих выплат (подсчет, распределение, ведение протоколов)	100%	2
Сложность и напряженность в выполнении работ	Посещаемость детей	Свыше 80%	3
Выплаты за качество выполняемых работ			
Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, образцовое содержание групп, соблюдение режима подачи питьевой воды	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации образовательной организации, надзорных органов	3
Высокая исполнительная дисциплина	Выполнение заданий и приказов	100%	2
Итого:			62

8. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **повару, шеф-повару:**

Критерии оценки эффективности и качества шеф-повара, повара	Условия		Предельное число баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	5
		Устранение предписаний в установленные сроки	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	3

Организация питания в ДОО	Отсутствие жалобы со стороны родителей	100%	
Осуществление дополнительных работ	Выплата за внеурочную деятельность	За 1 день 0,5 баллов	0,5-20
	Участие в проведении мероприятий	На региональном уровне	5
		На городском уровне	3
		На уровне дошкольной образовательной организации	2
	Благоустройство территории	всесезонно	3
Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		2	
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей	Более 80%	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиям	Содержание и сохранение рабочего инвентаря и оборудования.		5
Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов.	100%	2
Итого:			60

9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **кладовщику**:

Критерии оценки эффективности и качества кладовщика	Условия		Предельное число баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Выполнение дополнительных видов работ	Выплата за внеурочную деятельность	За 1 день 0,5 баллов	0,5-20
	Подъем и перенос тяжести вручную	Выполнение работ	8
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации	Ремонт группы, кабинетов, коридора	3

	Благоустройство территории		
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	8
		Устранение предписаний в установленные сроки	6
Участие в организации праздников для детей	Участие в мероприятиях дошкольной образовательной организации		3
· Выплаты за качество выполняемых работ			
	Посещаемость детей	Не менее 80%	6
Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов.	100%	5
			Итого:
			62

10. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **кастелянше, подсобному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, рабочему по комплексному ремонту и обслуживанию зданий, дворнику, сторожу, (сторожу-вахтеру), уборщику служебных помещений:**

Критерии оценки эффективности и качества работы кастелянши, подсобного рабочего, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, рабочего по комплексному ремонту и обслуживанию зданий, дворника, сторожа, уборщику служебных помещений	Условия		Предельное число баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Выполнение дополнительных видов работ	Выплата за внеурочную деятельность	За 1 день 0,5 баллов	0,5-20
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации	Ремонт групповых ячеек, кабинетов, коридор	2
	Благоустройство территории	всесезонно	3

Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзирающих органов	Наличие предписания контролирующего органа	Устранение предписаний в установленные сроки	
Участие в организации праздников для детей	Пошив костюмов (утренники)		10
	Пошив спец. одежды		5
	Пошив постельного белья		5
Участие в организации праздников для детей	Участие в мероприятиях образовательной организации (праздничное оформление помещений, участие и т.д.)		5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов.	100%	4
Итого:			62

11. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **инспектору по кадрам:**

Критерии оценки эффективности и качества инспектора по кадрам,	Условия		Предельное число баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение системы учета персональных данных	Учет в соответствии с локальными актами учреждения.	наличие необходимой документации, обеспечивающей защиту персональных данных сотрудников	5
Настроенная система архивных документов	Электронный учет документации	наличие электронной базы в учреждении, системное обновление	5
Систематическая работа по комплектованию кадров	взаимодействие с ведомствами города по вопросам трудоустройства	отсутствие свободных вакансий, своевременный подбор персонала	5
Обработка, оперативность и предоставление дополнительной информации	Отсутствие замечаний по срокам и качеству	0 замечаний, своевременное устранение замечаний	6

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Наличие и использование автоматизированных программ в работе	Установка и использование компьютерных программ в работе учреждения, систематическая работа в ИАС «Аверс» систематическая работа в ИАС 1С-кадры	Своевременно, качественно, без замечаний со стороны учредителя Соблюдение сроков бухгалтерской отчетности, начисления заработной платы.	5
Осуществление текущего информирования коллектива (изменение в законодательстве, вопросы, возникшие у сотрудников и т.п.)	Проведение дней информирования по кадровой работе, освещение вопросов Трудового законодательства на планерках, собраниях	фактическое проведение мероприятия	5
Выполнение дополнительных видов работ	Интенсивность труда (работа, связанная с разъездами)		8
	Выплата за внеурочную деятельность	за 1 день 0,5 баллов	0,5-10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств, своевременное предоставление статистической отчетности	0 замечаний	6
За высокую результативность выполнения дополнительных сложных (внеочередных) работ и достижения высоких показателей	Мероприятия, связанные с обеспечением бесперебойного функционирования учреждения	по факту выполнения работ	5
Участие в мероприятиях учреждения	Работа в комиссиях различного уровня	участие в работе комиссии, подтвержденное протоколом	7
	Участие в событийных мероприятиях дошкольной образовательной организации, конкурсах	фактическое участие	5
Итого:			72

12. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ специалистом по охране труда (ОТ)

Критерии оценки эффективности и качества специалиста по ОТ	Условия		Предельное число баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Оформление и своевременная сдача документации	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению документации по соответствующему направлению	0 замечаний	8
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных работ	Выплата за внеурочную деятельность	За 1 день 0,5 баллов	0,5-10
	Проведение срочных и особо важных работ. (По ходатайству администрации)	За каждый вид работ	10
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний/ Устранение предписаний в установленные сроки	0 замечаний, своевременное устранение замечаний	5
Активное участие в жизни дошкольной образовательной организации	Участие в событийных мероприятиях образовательной организации (конкурс, спартакиада, оформление помещений и т.д.):	фактическое участие	7
	Проведение дней Охраны труда, тематических недель в дошкольной образовательной организации	фактическое проведение мероприятия	5
Участие в работе экспертных групп, комиссий разного уровня.	Подтверждение участия данными протокола работы комиссии, ведение протокола	участие в работе комиссии, подтвержденное протоколом	7
Организация и проведение специальной оценки условий труда в ДОО	Фактическое выполнение Своевременное предоставление информации о результатах проведенной специальной оценки условий труда	по факту	5
Качественная организация профилактических прививок, согласно Национального календаря профилактических прививок	Фактическое выполнение. Организованы в соответствии со списками, своевременно.	по факту	5
Выплаты за качество выполняемых работ			

Итого	Отсутствие травм, несчастных случаев (по данным медико-сестры)		
	Плановое проведение проверок технического состояния объектов контроля, своевременное составление актов.	по факту	
Итого			77

13. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ делопроизводителю, секретарю-машинистке:

Критерии оценки эффективности и качества делопроизводителю	Условия		Предельное число баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Выстроенная система архивных документов	Соблюдение требований предоставления архивных данных; Создание систематизированного архива	наличие электронной базы в учреждении, системное обновление	5
Систематическая работа по комплектации возрастных групп в дошкольной образовательной организации	Предоставление вакансий в управление образования администрации города Ачинска	Отсутствие вакансий	5
Обработка, оперативность и предоставление дополнительной информации	Отсутствие замечаний по срокам и качеству	0 замечаний, своевременное устранение замечаний	5
Наличие и использование автоматизированных программ в работе	Установка и использование компьютерных программ в работе учреждения, систематическая работа в ИАС «Аверс»	Своевременно, качественно, без замечаний со стороны учредителя	10
Осуществление текущего информирования коллектива	Освещение вопросов по льготам компенсационным выплатам по родительской плате	Участие в проведении планерок	7
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Выполнение дополнительных видов работ	Интенсивность труда (работа, связанная с разъездами)		8
	Выплата за внеурочную деятельность	За 1 день 0,5 баллов	0,5-10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Работа с родителями	Оформление документов на льготные, компенсационные выплаты	0 замечаний	5
	Отсутствие конфликтных ситуаций с родителями воспитанников, обращений в вышестоящие органы управления власти, администрации дошкольной образовательной организации	0 замечаний	5

Осуществление дополнительных работ	Проведение срочных и особо важных работ.	По ходатайству администрации	
	участие в комиссиях различного уровня	фактическое участие	5
	участие в событийных мероприятиях дошкольной образовательной организации, конкурсах	фактическое участие	5
Итого:			77

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации
для заместителей руководителя**

Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов	5%
			своевременное устранение предписаний при наличии финансирования	5%
			отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	2%
	подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации		3%
организация работы психолого-медико- педагогических консилиумов			отсутствие замечаний в работе консилиума со стороны учредителя, в том числе по обращениям родителей	3%

Оказание методической помощи педагогическим работникам	разработка методических рекомендаций, проведение методических семинаров для педагогических работников	методические рекомендации по итогам проведенных мероприятий размещены на сайте организации	3%
	участие педагогических работников площадки в профессиональных конкурсах	наличие призового места на следующих уровнях:	
		муниципальном	2%
		региональном	3%
Эффективность реализуемой кадровой политики	исполнение плана повышения профессиональной подготовки педагогических работников	100% работников повысили квалификацию в соответствии с планом (по итогам предыдущего квартала)	3%
		доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории не менее 50%	3%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогических работников, воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях	
		муниципальном	2%
		региональном	4%
	успешная интеграция в общество учащихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), обучающихся по адаптированным образовательным программам	отсутствие несчастных случаев с воспитанниками с ОВЗ	3%
		100% включенность воспитанников с ОВЗ в массовые событийные мероприятия	3%
Выплаты за качество выполняемых работ			

Результативность деятельности учреждения	организация системы работы, направленной на сохранение здоровья	проведение не менее 4 совместных с родителями, воспитанниками, воспитателями мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов события на сайте)	4%
	разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья	100%	4%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	0	4%
	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения	4%
		отсутствие фактов искажения информации и данных, в том числе в АБЕРС	4%
	отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	0	25%
	своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	без замечаний	10%
ИТОГО			60%

**Размер персональных выплат
заместителям руководителя образовательной организации**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%
	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности краевых государственных образовательных учреждений	60%
2	опыт работы в занимаемой должности <***>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	30%
	свыше 10 лет <***>	25%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%	
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	40%	

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<****> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

**Размер выплат по итогам работы заместителей руководителя
образовательной организации**

Критерии оценки результативности и качества труда работников образовательной организации	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке <*>
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок,	25%
		качественно, в полном объеме	50%
Подготовка образовательной организации новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		внутри образовательной организации	60%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.