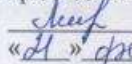


к коллективному договору  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад  
образовательного вида № 21 «Золотая рыбка»  
с приоритетным осуществлением деятельности  
по физическому развитию детей» на 2014-2017 гг.

Председатель профкома МАДОУ «Д/с № 21»

 О.Г. Михайленко  
«21» февраля 2017г

И.о. заведующего МАДОУ «Д/с № 21»



Н.И. Корытова  
2017г

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 5  
К ПОЛОЖЕНИЮ  
об оплате труда работников  
муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 21  
«Золотая рыбка» с приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому развитию детей»**

Ачинск 2017 год

Управление экономического  
развития и планирования  
Администрации города Ачинска  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
№ 70 от «21» Feb 2017г.  
Подпись 

На основании письма управления образования администрации города Ачинска № 01-17-35 от 14.02.2017 года, протокола комиссии по распределению стимулирующих выплатах № 02 от 07.02.2017 в Положение об оплате труда работников МАДОУ «Д/с № 21» от 03.12.2014 года с 16.02.2017 года внесены следующие дополнения и изменения:

1) пункт 4.1. раздела IV «Условия оплаты труда заместителей руководителя образовательной организации» читать в новой редакции: «Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя образовательной организации, устанавливаются в соответствии с пунктом 2.2 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда работников МАДОУ «Д/с №21» в процентах к должностным окладам».

2) Пункт 3.3 раздела III «Единовременная материальная помощь» читать в новой редакции: «Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику образовательной организации в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 3.2 настоящего Положения».

3) Раздел IV «Условия оплаты труда заместителей руководителя образовательной организации» Положения об оплате труда работников МАДОУ «Д/с №21» дополнить пунктом 4.10. следующего содержания: «На период исполнения обязанностей заведующего образовательной организации размер стимулирующих выплат заместителей заведующего по основному месту работы согласовывается с начальником управления образования администрации города Ачинска».

4) Раздел II «Порядок и условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда работников МАДОУ «Д/с №21» дополнить пунктом 2.3.8 следующего содержания: «Работнику, находящемуся в ежегодном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, учебном отпуске, а также имеющему листок нетрудоспособности в отчетном периоде, стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально отработанному времени. Работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, стимулирующие выплаты в отчетном периоде не устанавливаются».

5) Дополнить Положение об оплате работников МАДОУ «Д/с № 21» разделом V «Порядок начисления заработной платы при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором» следующего содержания:

«5.1. Оплата труда педагогических работников.

5.1.1. При совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в образовательной организации применяется почасовая оплата труда педагогических работников.

5.1.2. Почасовая оплата труда воспитателей и педагогов в образовательной организации применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и педагогов.

Размер оплаты за один час для воспитателей и педагогических работников определяется по следующей формуле:

$$C = \text{ФОТ} / 4,3 * \text{Ч} * \text{Ст} , \text{ где}$$

C - размер оплаты за один час работы для воспитателей и педагогических работников;

ФОТ - средний месячный фонд оплаты труда воспитателей и педагогических работников, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты;

Ч - общее количество часов воспитателей/ педагогических работников в неделю в соответствии с тарификацией;

Ст - количество ставок.

5.1.3. Размер оплаты за один час для педагогических работников определяется отдельно:

- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 20 часов в неделю;
- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 24 часа в неделю;
- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 25 часов в неделю;
- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 30 часов в неделю;
- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 36 часов в неделю;

5.2. Оплата труда иным работникам

5.2.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время, работнику производится доплата.

5.2.2. Размер доплаты за один рабочий день для иных работников определяется по следующей формуле:

$C'p = \text{ФОТр} / \text{Чр} / N$ , где

$C'p$  - размер оплаты за один день работы для иных работников;

ФОТр - годовой фонд оплаты труда работников по соответствующей должности, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты в соответствии со штатным расписанием;

Чр - общее количество ставок работников соответствующей должности в соответствии со штатным расписанием;

N - количество рабочих дней в году».

6) Пункт 2.3.4 II «Порядок и условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда работников МАДОУ «Д/с №21» читать в новой редакции: «Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей выплат, и утверждаются приказом руководителя образовательной организации. Выплаты стимулирующего характера педагогическому персоналу, учебно-вспомогательному, административно-управленческому, обслуживающему персоналу могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально, раз в полугодие».

7) Пункт 1 Приложения 5 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для работников» к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Д/с № 21» читать в новой редакции:

«Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **воспитателю**»

Критерии оценки результативности и качества труда воспитателя	Наименование	Индикатор	Предельное число баллов	самооценка	Оценка комиссии
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне города. Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов.	Подготовка отчётной документации, конкурсных материалов, (тексты выступлений, протоколы заседаний, отзывы слушателей)	2		
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетной документации, исполнение указаний администрации.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1		
	Создание безопасных условий пребывания в д/са	Отсутствие несчастных случаев и травм	3		
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей.	Не менее 80% (1 месяц)	5		
	Своевременная родительская оплата за дополнительную образовательную деятельность.	Более 5 человек	1		
		Более 10 человек	2		
	Своевременная родительская оплата за детский сад	отсутствие задолженности	3		
	Участие родителей в выставках, конкурсах (от общего количества родителей), в мероприятиях ДОО (праздники, досуги).	10-50%	0,5		
Более 50%		1			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Обеспечение развития учреждения	участие педагогических работников, обучающихся в очных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (при наличии призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и всероссийского уровня дистанционного (заочного) участия приравниваются к дошкольному уровню (не более одного участия)	Наличие призового места (1, 2, 3):			
		муниципальном	3		
		региональном	5		
		всероссийском	2		
взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения	3			
успешная интеграция в общество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), занимающихся по адаптированным образовательным программам	100% включенность воспитанников с ОВЗ в массовые событийные мероприятия в дошкольном образовательном учреждении, наличие и реализация адаптированной программы	Наличие документации, программ, планов работы От 1 до 2 детей	2		
		Наличие документации, программ, планов работы От 3 и более	5		

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения	Работа воспитателя	Наличие документации, программ, планов работы	7		
Осуществление дополнительных работ	Работа за воспитателя	За 1 день 1 балл	1-20		
	Работа за младшего воспитателя в полном объеме (мытьё полов, посуды, влажная уборка помещения)	За один день 0,5 баллов	0,5-10		
	Работа воспитателя с разновозрастными детьми	Ежемесячно (наличие программы, планов, сетки занятий)	4		
	Кружковая деятельность в ДОО ( в не рабочее время во вторую половину дня)	Не более одного вида работ на педагога. Наличие программы, планов проведения.	3		
	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций, информации для сайта.	По факту	0,5		
	Участие в общесадовых выставках.	По факту	1		
	Виды работ: - творческая группа, - наставничество, - методический совет, ведение табеля, протоколов, рабочая комиссия. - секретарь для ведения протоколов	За каждый вид работы по	1		
	- ответственный за сайт,	Ежемесячно	3		
	Организация и проведение общесадовых мероприятий.	По факту участия (предоставление сценария и фото на сайт)	2		
	Активное участие в ролях на детских праздниках, мероприятиях ДОО, в оформлении муз.зала к праздникам.	Главная роль	3		
		Второстепенная роль	1		
	Проведение подготовка утренников, развлечений, праздников		2		
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации	всесезонно	2		
Благоустройство территории		2			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Представление передового педагогического опыта	Презентация опыта, участие в работе конференций, создание методических разработок, создание клубов для родителей.	Наличие публикаций, выступлений. Работа клуба (отчетная документация)	3		
	Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	По факту (издание с опубликованным текстом)	3		
	организация системы работы, направленной на сохранение здоровья	проведение не менее 1 совместных мероприятий в квартал с родителями, воспитанниками, воспитателями, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов события на сайте)	2		
Итого:			104		

8) Пункт 2 Приложения 5 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для работников» к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Д/с № 21» читать в новой редакции:

«Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **старшему воспитателю:**

Критерии оценки результативности и качества труда старшего воспитателя	Условия		Предельное число баллов	самооценка	Оценка комиссии
	наименование	индикатор			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	4		
	Положительная динамика аттестации педагогических кадров	На квалификационную категорию	5		
		На соответствие занимаемой должности	4		
Организация работы по аттестации педагогов (подготовка и консультирование в предаттестационный период)	Наличие аттестующихся педагогов в данном месяце (за одного педагога)	5			
Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению здоровья воспитанников	5		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Обеспечение стабильного функционирования и образовательной организации	Отсутствие или оперативное устранение замечаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие замечаний, устранение в установленные сроки	5		
	Учет и контроль за движением товарно-материальных ценностей, своевременное списание	Отсутствие замечаний по учетной документации	5		
	Пополнение учебно-методического комплекса и дидактического материала в соответствии с ООП	Наполняемость групп и кабинетов пособиями и литературой	5		
	Качество подготовки и своевременная сдача отчетов, планов	Своевременная сдача и отсутствие замечаний	5		
	Представление деятельности ДОО на сайте образовательной организации и в средствах массовой информации	Своевременное размещение информации на сайте	5		
Организация работы психолого-медико-педагогического консилиума ДОО	Разработка и контроль за реализацией программ индивидуального комплексного сопровождения детей	Наличие программ сопровождения:	5		
Дополнительная работа на уровне города	Руководство работой городского методического объединения, участие в городских творческих группах	Постоянно	5		

Осуществление дополнительных работ	Благоустройство территории;	всесезонно	2			
	участие в проведении ремонтных работ в ДОО		2			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса, распространение педагогического опыта	Организация общесадовых родительских собраний	Наличие мероприятий	5			
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения	5			
	участие педагогических работников, обучающихся в очных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (при наличии призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и всероссийского уровня дистанционного (заочного) участия приравниваются к дошкольному уровню ( не более одного участия)	Наличие призового мест				
		муниципальном		3		
		региональном		5		
всероссийском			2			
Размещение конкурсных и иных работ на сайтах, регистрация участников и т.п.	Размещение одного материала		3			
Итого:			<b>85</b>			

9) Пункт 4 Приложения 5 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для работников» к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Д/с № 21» читать в новой редакции:

«Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **инструктору по физической культуре, педагога дополнительного образования детей:**

Критерии оценки результативности и качества труда инструктора по физической культуре, педагога дополнительного образования детей	Наименование	Индикатор	Предельное число баллов	самооценка	Оценка комиссии
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне города. Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов.	Подготовка отчетной документации, конкурсных материалов, (тексты выступлений, протоколы заседаний, отзывы слушателей)	2		

Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетной документации, исполнение указаний администрации.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1		
	Создание безопасных условий пребывания детей на занятиях	Отсутствие травм и несчастных случаев на занятиях	4		
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей.	Не менее 80% (1 месяц)	5		
	Участие родителей в спортивных мероприятиях ДОО		3		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Обеспечение развития учреждения	участие педагогических работников, обучающихся в очных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (при наличии призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и всероссийского уровня дистанционного (заочного) участия приравниваются к дошкольному уровню ( не более одного участия)	Наличие призового места			
		муниципальном	5		
		региональном	3		
		всероссийском	2		
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения	4		
успешная интеграция в общество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), занимающихся по адаптированным образовательным программам	100% включённость воспитанников с ОВЗ в массовые событийные мероприятия в дошкольном образовательном учреждении, наличие и реализация адаптированной программы	Наличие документации, программ, планов работы	7		
Осуществление дополнительных работ	Работа за воспитателя	За 1 день 1 балл	1-20		
	Работа за младшего воспитателя в полном объеме (мытьё полов, посуды, влажная уборка помещения)	За один день 0,5 баллов	0,5-10		
	Кружковая деятельность в ДОО	Наличие программы, планов проведения.	3		
	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций, информации для сайта и газеты.	По факту	0,5		
	Виды работ: - творческая группа, - методический совет,		1		
	Организация и проведение общесадовых мероприятий.	По факту участия (предоставление сценария и фото на сайт)	2		
	Активное участие в ролях на детских праздниках, мероприятиях ДОО, в оформлении муз.зала к праздникам.		3		
	Благоустройство территории	всесезонно	2		
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		2		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Представление передового педагогического опыта	Презентация опыта, участие в работе конференций, создание методических разработок, создание клубов для родителей.	Наличие публикаций, выступлений. Работа клуба (отчетная документация)	3		



	Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	По факту (издание с опубликованным текстом)	3		
	организация системы работы, направленной на сохранение здоровья	проведение не менее 1 совместных мероприятий в квартал с родителями, воспитанниками, воспитателями, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов события на сайте)	3,5		
Итого:			89		

9) Пункт 5 Приложения 5 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для работников» к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Д/с № 21» читать в новой редакции:

«Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **музыкальному руководителю:**

Критерии оценки результативности и качества труда музыкального руководителя	Наименование	Индикатор	Предельное число баллов	самооценка	Оценка комиссии
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне города. Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов.	Подготовка отчётной документации, конкурсных материалов, (тексты выступлений, протоколы заседаний, отзывы слушателей)	2		
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетной документации, исполнение указаний администрации.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1		
Санитарное состояние	Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы в группе.	Контроль и отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 100%	3		
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей.	Не менее 80% (1 месяц)	5		
	Просветительская работа с родителями по вопросам музыкального воспитания	Консультация в печатном виде и на сайте ДОО	2		
	Участие родителей в выставках, конкурсах (от общего количества родителей), в мероприятиях ДОО (праздники, досуги).	10-50%	0,5		
		Более 50%	1		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Обеспечение развития учреждения	участие педагогических работников, обучающихся в очных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (при наличии призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и всероссийского уровня дистанционного (заочного)	Наличие призового места (1, 2, 3 места)			
		муниципальном	3		
		региональном	5		

	участия приравниваются к дошкольному уровню ( не более одного участия) взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	всероссийском	2		
		проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения	3		
Осуществление дополнительных работ	Работа за воспитателя	За 1 день 1 балл	1-20		
	Работа за младшего воспитателя	За один день 0,5 баллов	0,5-10		
	Кружковая деятельность в ДОО	Наличие программы, планов проведения.	3		
	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций, информации для сайта и газеты.	По факту	0,5		
	Участие в общесадовых выставках.	По факту	1		
	Виды работ: - творческая группа, наставничество, - методический совет, ведение табеля, протоколов, рабочая комиссия.		1		
	Организация и проведение общесадовых мероприятий.	По факту участия (предоставление фото на сайт)	2		
	Активное участие в ролях на детских праздниках, мероприятиях ДОО, в оформлении муз.зала к праздникам.		3		
	Организация проведение массовых мероприятий (не менее 6 групп)	Предоставление сценария, фото на сайт ДОО	4		
	Благоустройство территории	всесезонно	2		
	участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		2		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Представление передового педагогического опыта	Презентация опыта, участие в работе конференций, создание методических разработок, создание клубов для родителей.	Наличие публикаций, выступлений. Работа клуба (отчетная документация)	3		
	Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	По факту (издание с опубликованным текстом)	3		
Итого:			81		

10) Пункт 3 Приложения 5 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для работников» к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Д/с № 21» читать в новой редакции:

«Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **учителю-логопеду и педагог-психологу:**

Критерии оценки результативности и качества труда педагога-психолога, учителя - логопеда	Наименование	Индикатор	Предельное число баллов	самооценка	Оценка комиссии
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне города. Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов.	Подготовка отчётной документации, конкурсных материалов, (тексты выступлений, протоколы заседаний, отзывы слушателей)	2		
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетной документации, исполнение указаний администрации.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1		
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей.	Не менее 80% (1 месяц)	5		
	Организация работы по оказанию консультативной работы	Консультации в печатном виде и на сайте ДОО	2		
	Разработка и написание адаптированных программ, АОП (за каждую программу)	Качественное оформление документов: - характеристика ребенка - заключения Диагностический материал	1,5		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Обеспечение развития учреждения Достижения личные	участие педагогических работников, обучающихся в очных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем (при наличии призового места). Дипломы, грамоты, сертификаты международного и всероссийского уровня дистанционного (заочного) участия приравниваются к дошкольному уровню (не более одного участия)	Наличие призового места (1, 2, 3 места):			
		муниципальном	3		
		региональном	5		
	всероссийском	2			
взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения	3			
Успешная интеграция в общество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), занимающихся по адаптированным образовательным программам	100% включенность воспитанников с ОВЗ в массовые событийные мероприятия в дошкольном образовательном учреждении, наличие и реализация адаптированной программы	Наличие документации, программ, планов работы	7		
Осуществление дополнительных работ	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (Работа специалиста)	Наличие документации, программ, планов работы	7		
	Работа за воспитателя	За 1 день 1 балл	1-20		
	Работа за младшего воспитателя	За один день 0,5 баллов	0,5-10		

	Кружковая деятельность в ДОО (в не рабочее время во вторую половину дня)	Не более одного вида работ на педагога. Наличие программы, планов проведения.	3		
	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций, информации для сайта и газеты.	По факту	0,5		
	Виды работ: Секретарь ПМПк:	По факту	1		
	Председатель ПМПк		3		
	Работа с детьми требующих сопровождения (социально неблагополучные)	Ежемесячно	3		
	Активное участие в ролях на детских праздниках, мероприятиях ДОО, в оформлении муз.зала к праздникам.	По факту участия (фото на сайт ДОО)	3		
	Благоустройство территории	всесезонно	2		
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		2		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Представление передового педагогического опыта	Презентация опыта, участие в работе конференций, создание методических разработок, создание клубов для родителей.	Наличие публикаций, выступлений. Работа клуба (отчетная документация)	3		
	Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	По факту (издание с опубликованным текстом)	3		
<b>Итого:</b>			92		