

Приложение № 2

к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида № 21 «Золотая рыбка»
с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому развитию детей» на 2014-2017 гг.

Председатель профкома МАДОУ «Д/с № 21»

О.Г. Михайленко
«27» 12 2016г

Заведующий МАДОУ «Д/с № 21»

М.Н. Бовгира
12 2016г



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 4 К ПОЛОЖЕНИЮ

об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 21
«Золотая рыбка» с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей»

Ачинск 2016 год



На основании постановления администрации города Ачинска № 472-п от 30.10.2014 г. (с изменениями), постановления администрации города Ачинска № 473-п от 30.10.2014 г. (с изменениями), решения Ачинского городского Совета депутатов от 02.12.2016 № 17-93р в Положение об оплате труда работников МАДОУ «Д/с № 21» от 03.12.2014 года с 01.01.2017 года внесены следующие дополнения и изменения:

1) Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Д/с №21» «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации» читать в новой редакции:

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников образовательной организации**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2 713,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2 857,0 <*>
2 квалификационный уровень		3 170,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 687,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 334,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 906,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 587,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 373,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 119,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 880,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 699,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 226,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 857,0
2 квалификационный уровень	3 013,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 170,0
2 квалификационный уровень	3 484,0
3 квалификационный уровень	3 828,0
4 квалификационный уровень	4 831,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 484,0
2 квалификационный уровень	3 828,0
3 квалификационный уровень	4 202,0
4 квалификационный уровень	5 051,0

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 454,0
2 квалификационный уровень	2 572,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 857,0
2 квалификационный уровень	3 484,0
3 квалификационный уровень	3 828,0
4 квалификационный уровень	4 612,0

2) Пункт 2.1.5 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда работников МАДОУ «Д/с №21» читать в новой редакции:

Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K1 + K2,$$

где:

K1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K_2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 15%, то $K_2 = 0\%$,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{окл} \times 100\%,$$

где:

Q_1 - фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{окл}$ - объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{зар} - Q_{стим} - Q_{отпн},$$

где:

Q - общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{зар}$ - фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{стим}$ - предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

$Q_{отпн}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения».

3) Раздел IV «Условия оплаты труда заместителей руководителя образовательной организации» Положения об оплате труда работников МАДОУ «Д/с №21» дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается Примерным положением об оплате труда в кратности до 6.»

4) Приложение 2 к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Д/с № 21» читать в следующей редакции:

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
1.	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (группах) (кроме медицинских работников) <***>	20
2.	работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза в санаторных образовательных организациях (классах, группах), группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях для детей инфицированных туберкулезом	25

<*> Без учета повышающих коэффициентов

<***> Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих группах.

5) Приложение 5 к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Д/с №21» «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для заместителей руководителя» читать в новой редакции:

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для заместителей руководителя.

Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов	5%
			своевременное устранение предписаний при наличии финансирования	5%
			отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	2%
		подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	3%
		организация работы психолого-медико-педагогических консилиумов	отсутствие замечаний в работе консилиума со стороны учредителя, в том числе по обращениям родителей	3%
Оказание методической	разработка методических	методические рекомендации по	3%	

	помощи педагогическим работникам	рекомендаций, проведение методических семинаров для педагогических работников	итогам проведенных мероприятий размещены на сайте организации	
		участие педагогических работников площадки в профессиональных конкурсах	наличие призового места на следующих уровнях:	
			муниципальном	2%
		региональном	3%	
	Эффективность реализуемой кадровой политики	исполнение плана повышения профессиональной подготовки педагогических работников	100% работников повысили квалификацию в соответствии с планом (по итогам предыдущего квартала)	3%
			доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории не менее 50%	3%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогических работников, воспитанников в муниципальных, региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях		
		муниципальном	2%	
		региональном	4%	
	успешная интеграция в общество учащихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), обучающихся по адаптированным образовательным программам	отсутствие несчастных случаев с воспитанниками с ОВЗ	3%	
		100% включенность воспитанников с ОВЗ в массовые событийные мероприятия	3%	
Выплаты за качество выполняемых работ				

Результативность деятельности учреждения	организация системы работы, направленной на сохранение здоровья	проведение не менее 4 совместных с родителями, воспитанниками, воспитателями мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни (обязательное описание итогов события на сайте)	4%
	разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья	100%	4%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	0	4%
	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения	4%
		отсутствие фактов искажения информации и данных, в том числе в АБЕРС	4%
	отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	0	25%
	своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество	без замечаний	10%

		подготовки и организации ремонтных работ		
ИТОГО				60%

б) Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Д/с № 21» «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для работников» дополнить пунктом 11:

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **делопроизводителю:**

Критерии оценки эффективности и качества инспектора по кадрам,	Условия		Пределное число баллов	Самостоятельность	Оценка комиссии
	наименование	индикатор			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Оформление и своевременная сдача документации	Высокое качество подготовки и оформление документов		5		
	Оперативное оформление информации по запросам Управления образования, МБУ «Центр бухгалтерского учета»		5		
	Подготовка и оформление отчетов (списков) в управление образования		3		
	Ведение делопроизводства и архива		5		
	Организация работы по оформлению компенсации родительской платы, предоставление отчетов в МБУ «Центр бухгалтерского учета»		6		
	Полнота, своевременность и правильность ведения базы АСУ, личных дел воспитанников		10		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Выполнение дополнительных видов работ	Интенсивность труда (работа, связанная с разъездами).		8		
	Замещение работников	ВСЕГО:	10		
		Из них			
		1 неделя	2,5		
		2 недели	2,5		
		3 недели	2,5		
	4 недели	2,5			
Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.).		6			
Участие в проведении ремонтных работ в ДОО		3			

	Благоустройство территории	всесезонно	2		
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	5		
		Устранение предписаний в установленные сроки	1		
Активное участие в жизни ДОО	Участие в мероприятиях образовательной организации (конкурс, спартакиада, оформление помещений и т.д..)	На уровне ДОО	2		
		На городском уровне	1		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Отсутствие замечаний	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства		5		
Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов.	100%	2		
Итого:			77		