

к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида № 21 «Золотая рыбка»
с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому развитию детей» на 2014-2017 гг.

Председатель профкома МАДОУ «Д/с № 21»
О.Г. Михайленко
«18» мая 2016г



**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 3
К ПОЛОЖЕНИЮ
об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 21
«Золотая рыбка» с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей»**

Ачинск 2016 год

Управление экономического
развития и планирования
Администрации города Ачинска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 73 от «19» мая 2016г.
Подпись *Варвара Исаева Т.С.*

В Положение об оплате труда работников МАДОУ «Д/с № 21» от 03.12.2014 года внесены следующие дополнения и изменения:

1) Пункт 2.3.4 читать в новой редакции «Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению выплат и утверждаются приказом руководителя образовательной организации.

Стимулирующие выплаты устанавливаются комиссией ежемесячно или ежеквартально согласно таблице:

должность	Период выплат
Заместитель заведующего поВОР, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель, воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог, педагог дополнительного образования детей, шеф-повар, инспектор по кадрам и специалист по охране труда,	ежемесячно
Младший воспитатель, уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, повар, подсобный рабочий, кладовщик, дворник, сторож-вахтер, сторож (старший), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	ежеквартально

2) Приложение 2 к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Д/с №21» «Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)» читать в новой редакции :

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных(при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
1.	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	20
2.	руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	15
3.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а так же детей инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях	20

<*> Без учета повышающих коэффициентов

<*> В образовательных организациях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

3) Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Д/с № 21» «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для работников» читать в следующей редакции:

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для работников

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **воспитателю:**

Критерии оценки результативности и качества труда воспитателя	Наименование	Индикатор	Предельное число	самооценка	Оценка комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне города. Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов.	Подготовка отчётной документации, конкурсных материалов, (тексты выступлений, протоколы заседаний, отзывы слушателей)	На уровне ДОО	1	
			На уровне города	2	
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетной документации, исполнение указаний администрации.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1		
Санитарное состояние	Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы в группе.	Контроль и отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 100%	3		
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей.	Не менее 80% (1 месяц)	5		
	Своевременная родительская оплата за дополнительную образовательную деятельность.	Более 5 человек	1		
		Более 10 человек	2		
	Своевременная родительская оплата за детский сад	отсутствие задолженности	3		
	Участие родителей в выставках, конкурсах (от общего количества родителей), в мероприятиях ДОО (праздники, досуги).	10-50%	0,5		
Более 50%		1			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения детей	Участие в муниципальных, региональных и федеральных смотрах-конкурсах, соревнованиях.	Участие от 1 до 5 детей	0,5		
	Призовые места в конкурсах различного уровня. Грамоты,	На уровне Города (1,2,3 место)	4		

	дипломы, сертификаты, гранты.	На уровне Края	4			
		На федеральном уровне	1			
Достижения личные	Участие в городских и краевых профессиональных конкурсных мероприятиях, выставках, фестивалях, педагогических чтениях, семинарах, выступления на пед.советах, метод.часах, создание проектов, программ, связанных с образовательным процессом Проведение открытых мероприятий, НОД, мастер-классов.	На уровне ДОО (отчет)	1			
		Утренники	1			
		Развлечения	0,5			
		Для средних и младших групп	Открытые мероприятия	1,5		
		На уровне Города (участие)		2		
		Призовое место в конкурсе на уровне:	Города	1 место	4	
	Призовое (2 и 3 место)			3		
Края	1 место		5			
Всероссийском	1 место		1			
Осуществление дополнительных работ	Работа за воспитателя	1 неделя	5			
	Работа за младшего воспитателя	1неделя	2,5			
	Кружковая деятельность в ДОО	Наличие программы, планов проведения.	3			
	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций, информации для сайта и газеты.	По факту	0,5			
	Участие в общесадовых выставках.	По факту	1			
	Виды работ: - творческая группа, - клуб «Здоровей-ка», - газета ДОО, - наставничество, - методический совет, ведение табеля, протоколов, рабочая комиссия.		1			
	- ответственный за сайт, - ответственный за конкурсы	Ежемесячно	3 2			
	Организация и проведение общесадовых мероприятий.	По факту участия (предоставление сценария и фото на сайт)	2			
	Активное участие в ролях на детских праздниках, мероприятиях ДОО, в оформлении муз.зала к праздникам.		3			
	Благоустройство территории	всесезонно	2			
Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		3				
Выплаты за качество выполняемых работ						
Представление передового педагогического опыта	Презентация опыта, участие в работе конференций, создание методических разработок, создание клубов для родителей.	Наличие публикаций, выступлений. Работа клуба (отчетная документация)	3			

	Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	По факту (издание с опубликованным текстом)	3		
Итого:			82		

2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **старшего воспитателя:**

Критерии оценки результативности и качества труда старшего воспитателя	Условия		Предельное число баллов	самооценка	Оценка комиссии
	наименование	индикатор			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	4		
	Положительная динамика аттестации педагогических кадров	На квалификационную категорию	5		
		На соответствие занимаемой должности	2,5		
	Организация работы по аттестации педагогов (подготовка и консультирование в предаттестационный период)	Наличие аттестующихся педагогов в данном месяце (за одного педагога)	5		
Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению здоровья воспитанников	2		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Обеспечение стабильного функционирования и образовательной организации	Отсутствие или оперативное устранение замечаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие замечаний, устранение в установленные сроки	5		
	Учет и контроль за движением товарно-материальных ценностей, своевременное списание	Отсутствие замечаний по учетной документации	5		
	Пополнение учебно-методического комплекса и дидактического материала в соответствии с ООП	Наполняемость групп и кабинетов пособиями и литературой	1		
	Качество подготовки и своевременная сдача отчетов, планов	Своевременная сдача и отсутствие замечаний	5		
	Представление деятельности ДОО на сайте образовательной организации и в средствах массовой информации	Своевременное размещение информации на сайте	2,5		
Организация работы психолого-медико-педагогического консилиума ДОО	Разработка и контроль за реализацией программ индивидуального комплексного сопровождения детей	Наличие программ сопровождения:	5		
Дополнительная работа на уровне города	Руководство работой городского методического объединения, участие в городских творческих группах	Постоянно	2		
Осуществление дополнительных работ	Благоустройство территории	всесезонно	2		
	Участие в проведении ремонтных работ в ДОО		2		

Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса, распространение педагогического опыта	Организация общесадовых родительских собраний, выставок, конкурсов, праздников и т.п.	Наличие мероприятий	5		
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в конкурсах инновационных учреждений	5		
		Участие педагогов в профессиональных конкурсах (за одного педагога)	1,5		
		Личное участие в конкурсах на уровне города (1 мероприятие)	2,5		
		На уровне края, на федеральном уровне (1 мероприятие)	3		
		Победы в конкурсах инновационных учреждений	3		
		Победы педагогов в профессиональных конкурсах (за одного педагога)	2,5		
Осуществление работ с интернет-ресурсом	Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Участие в конкурсах: (от 1 до 5 детей)	1,5		
		Наличие призеров и победителей:	5		
	Обновление сайта ДОО	Не реже 1 раза в неделю	2,5		
		Размещение конкурсных и иных работ на сайтах, регистрация участников и т.п.	2,5		
Итого:			82		

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **педагог-психолога, учитель-логопеда:**

Критерии оценки результативности и качества труда педагога-психолога, учителя - логопеда	Наименование	Индикатор	Предельное число баллов	самооценка	Оценка комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне города. Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов.	Подготовка отчётной документации, конкурсных материалов, (тексты выступлений, протоколы заседаний, отзывы слушателей)	На уровне ДОО	1	
			На уровне города	2	
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетной документации, исполнение указаний администрации.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1		

Санитарное состояние	Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы в группе.	Контроль и отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 100%	3			
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей.	Не менее 80% (1 месяц)	5			
	Организация работы по оказанию консультативной работы	Консультации в печатном виде и на сайте ДОО	2			
	Разработка и написание адаптированных программ, АОП -	Качественное оформление документов: - характеристика ребенка - заключения Диагностический материал	1,5			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Достижения детей	Участие в муниципальных, региональных и федеральных смотрах-конкурсах, соревнованиях.	Участие от 1 до 5 детей	0,5			
	Призовые места в конкурсах различного уровня. Грамоты, дипломы, сертификаты, гранты.	На уровне Города (1,2,3 место)	4			
		На уровне Края	4			
		На федеральном уровне	1			
Достижения личные	Участие в городских и краевых профессиональных конкурсных мероприятиях, выставках, фестивалях, педагогических чтениях, семинарах, выступления на пед.советах, метод. часах, создание проектов, программ, связанных с образовательным процессом Проведение открытых мероприятий, НОД, мастер-классов.	На уровне ДОО (отчет)	1			
		Утренники	1			
		Развлечения	0,5			
		Для средних и младших групп	Открытые мероприятия	1,5		
		На уровне Города (участие)	2			
	Призовое место в конкурсе на уровне:	Города	1 место	4		
			Призовое (2 и 3 место)	3		
		Края	1 место	5		
	Всероссийском	1 место	1			
Осуществление дополнительных работ	Работа за воспитателя	1 неделя	5			
	Работа за младшего воспитателя	1 неделя	2,5			
	Кружковая деятельность в ДОО	Наличие программы, планов проведения.	3			
	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций, информации для сайта и газеты.	По факту	0,5			
	Участие в общесадовых выставках.	По факту	1			
	Виды работ: - творческая группа, - клуб «Здоровей-ка», - газета ДОО, - наставничество, - методический совет, ведение табеля, протоколов, рабочая комиссия.			1		
	- ответственный за сайт, - ответственный за конкурсы	Ежемесячно		3 2		

	Работа с детьми требующих сопровождения (социально неблагополучные)	Ежемесячно	3		
	Обучение на дому с детьми	Ежемесячно	3		
	Активное участие в ролях на детских праздниках, мероприятиях ДОО, в оформлении муз.зала к праздникам.	По факту участия (фото на сайт ДОО)	3		
	Благоустройство территории	всесезонно	2		
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		3		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Представление передового педагогического опыта	Презентация опыта, участие в работе конференций, создание методических разработок, создание клубов для родителей.	Наличие публикаций, выступлений. Работа клуба (отчетная документация)	3		
	Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	По факту (издание с опубликованным текстом)	3		
Итого:			82		

4. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **инструктора по физической культуре, педагога дополнительного образования детей:**

Критерии оценки результативности и качества труда инструктора по физической культуре, педагога дополнительного образования	Наименование	Индикатор	Предельное число баллов	самооценка	Оценка комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне города. Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов.	Подготовка отчетной документации, конкурсных материалов, (тексты выступлений, протоколы заседаний, отзывы слушателей)	На уровне ДОО	1	
			На уровне города	2	
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетной документации, исполнение указаний администрации.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1		

Санитарное состояние	Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы в группе.	Контроль и отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 100%	3			
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей.	Не менее 80% (1 месяц)	5			
	Своевременная родительская оплата за дополнительную образовательную деятельность.	Более 5 человек	1			
		Более 10 человек	2			
	Своевременная родительская оплата за детский сад	отсутствие задолженности	3			
	Участие родителей в выставках, конкурсах (от общего количества родителей), в мероприятиях ДОО (праздники, досуги).	10-50%	0,5			
Более 50%		1				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Достижения детей	Участие в муниципальных, региональных и федеральных смотрах-конкурсах, соревнованиях.	Участие от 1 до 5 детей	0,5			
		Призовые места в конкурсах различного уровня. Грамоты, дипломы, сертификаты, гранты.	На уровне Города (1,2,3 место)	4		
		На уровне Края	4			
		На федеральном уровне	1			
Достижения личные	Участие в городских и краевых профессиональных конкурсных мероприятиях, выставках, фестивалях, педагогических чтениях, семинарах, выступления на пед.советах, метод.часах, создание проектов, программ, связанных с образовательным процессом Проведение открытых мероприятий, НОД, мастер-классов.	На уровне ДОО (отчет)	1			
		Утренники	1			
		Развлечения	0,5			
		Для средних и младших групп	Открытые мероприятия	1,5		
		На уровне Города (участие)	2			
	Призовое место в конкурсе на уровне:	Города	1 место	4		
			Призовое (2 и 3 место)	3		
		Края	1 место	5		
Осуществление дополнительных работ	Работа за воспитателя	1 неделя	5			
	Работа за младшего воспитателя	1неделя	2,5			
	Кружковая деятельность в ДОО	Наличие программы, планов проведения.	3			
	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций, информации для сайта и газеты.	По факту	0,5			
	Участие в общесадовых выставках.	По факту	1			
	Виды работ: - творческая группа, - клуб «Здоровей-ка», - газета ДОО, - наставничество, - методический совет, ведение табеля, протоколов, рабочая комиссия.			1		

	- ответственный за сайт, - ответственный за конкурсы	Ежемесячно	3 2		
	Организация и проведение общесадовых мероприятий.	По факту участия (предоставление сценария и фото на сайт)	2		
	Активное участие в ролях на детских праздниках, мероприятиях ДОО, в оформлении муз.зала к праздникам.		3		
	Благоустройство территории	всесезонно	2		
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		3		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Представление передового педагогического опыта	Презентация опыта, участие в работе конференций, создание методических разработок, создание клубов для родителей.	Наличие публикаций, выступлений. Работа клуба (отчетная документация)	3		
	Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	По факту (издание с опубликованным текстом)	3		
Итого:			82		

5. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **музыкального руководителя:**

Критерии оценки результативности и качества труда музыкального руководителя	Наименование	Индикатор	Предельное число баллов	самооценка	Оценка комиссии
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне города. Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов.	Подготовка отчетной документации, конкурсных материалов, (тексты выступлений, протоколы заседаний, отзывы слушателей)	На уровне ДОО	1	
			На уровне города	2	
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетной документации, исполнение указаний администрации.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1		
Санитарное состояние	Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы в группе.	Контроль и отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 100%	3		

Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей.	Не менее 80% (1 месяц)	5			
	Просветительская работа с родителями по вопросам музыкального воспитания	Консультация в печатном виде и на сайте ДОО	2			
	Участие родителей в выставках, конкурсах (от общего количества родителей), в мероприятиях ДОО (праздники, досуги).	10-50%	0,5			
Более 50%		1				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Достижения детей	Участие в муниципальных, региональных и федеральных смотрах-конкурсах, соревнованиях.	Участие от 1 до 5 детей	0,5			
	Призовые места в конкурсах различного уровня. Грамоты, дипломы, сертификаты, гранты.	На уровне Города (1,2,3 место)	4			
		На уровне Края	4			
На федеральном уровне		1				
Достижения личные	Участие в городских и краевых профессиональных конкурсных мероприятиях, выставках, фестивалях, педагогических чтениях, семинарах, выступления на пед.советах, метод.часах, создание проектов, программ, связанных с образовательным процессом Проведение открытых мероприятий, НОД, мастер-классов.	На уровне ДОО (отчет)	1			
		Утренники	1			
		Развлечения	0,5			
		Для средних и младших групп	Открытые мероприятия	1,5		
		На уровне Города (участие)		2		
		Призовое место в конкурсе на уровне:	Города	1 место	4	
			Призовое (2 и 3 место)	3		
Края	1 место		5			
	Всероссийском	1 место	1			
Осуществление дополнительных работ	Работа за воспитателя	1 неделя	5			
	Работа за младшего воспитателя	1неделя	2,5			
	Кружковая деятельность в ДОО	Наличие программы, планов проведения.	3			
	Предоставление на электронный адрес детского сада публикаций, информации для сайта и газеты.	По факту	0,5			
	Участие в общесадовых выставках.	По факту	1			
	Виды работ: - творческая группа, - клуб «Здоровей-ка», - газета ДОО, - наставничество, - методический совет, ведение табеля, протоколов, рабочая комиссия.		1			
	- ответственный за сайт, - ответственный за конкурсы	Ежемесячно	3 2			
	Организация и проведение общесадовых мероприятий.	По факту участия	2			

	Активное участие в ролях на детских праздниках, мероприятиях ДОО, в оформлении муз.зала к праздникам.	(предоставление фото на сайт)	3		
	Организация проведение массовых мероприятий (не менее 6 групп)	Предоставление сценария, фото на сайт ДОО	4		
	Благоустройство территории	всесезонно	2		
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		3		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Представление передового педагогического опыта	Презентация опыта, участие в работе конференций, создание методических разработок, создание клубов для родителей.	Наличие публикаций, выступлений. Работа клуба (отчетная документация)	3		
	Тиражирование опыта в СМИ, печатных изданиях, на интернет-сайтах.	По факту (издание с опубликованным текстом)	3		
Итого:			82		

6. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **младшего воспитателя:**

Критерии оценки эффективности и качества младшего воспитателя	Условия		Предельное число баллов	Самооценка	Оценка комиссии	
	наименование	индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Участие в осуществлении воспитательно-образовательного процесса	Участие в городских и краевых профессиональных конкурсных мероприятий, выставках, фестивалях, педагогических чтениях, семинарах, выступления на пед. советах, метод. часах, создание проектов, программ, связанных с образовательным процессом	На уровне ДОО (отчет)	1			
		Утренники	2			
		Развлечения	1			
		Для средних и младших групп	Открытые мероприятия	1,5		
		На уровне города		2		
	Призовые места в конкурсе на уровне: (1,2,3 места)	города		3		
		края		4		
	всероссийском		5			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Осуществление дополнительных работ	1)Работа в дополнительных групповых ячейках (Замещение работников)	ВСЕГО:	10			
		Из них				
		1 неделя	2,5			
		2 недели	2,5			

		3 недели	2,5		
		4 недели	2,5		
	2)Своевременная уборка лестничных маршей (7.50)	ВСЕГО	10		
		из них:			
		1 неделя	2,5		
		2 недели	2,5		
		3 недели	2,5		
		4 недели	2,5		
	3)Благоустройство территории	всесезонно	3		
	4)Участие в уборках (еженедельно)	Коридор	2,5		
		Кабинеты (методический кабинет, медицинский кабинет, кабинет психолога, кабинет заведующей)	2,5		
		Музыкальный зал	2,5		
		спортивный зал	2,5		
	5) Работа с дез. растворами (разведение, выдача)	100%	2,5		
	6) Участие в составе комиссии по распределению стимулирующих выплат(подсчет, распределение, ведение протоколов)	100%	3		
	7) Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		2		
Сложность и напряженность в выполнении работ	Посещаемость детей	Свыше 80%	3		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, образцовое содержание групп, <i>соблюдение режима подачи питьевой воды,</i>	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации образовательной организации, надзорных органов 100%	2		
			Итого:	65	

7. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **повара, шеф-повара:**

Критерии оценки эффективности и качества шеф-повара, повара	Условия		Предельное число баллов	Самооценка	Оценка комиссии
	наименование	индикатор			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирурующих органов	Отсутствие предписаний	5		
		Устранение предписаний в установленные сроки	3		

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	3		
Организация питания в ДОО	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно меню - требованию, технологическим картам	Отсутствие замечаний надзорных органов	5		
	Отсутствие жалобы со стороны родителей	100%	2		
Осуществление дополнительных работ	Замещение работников	Всего:	10		
		Из них			
		1 неделя	2,5		
		1 неделя	2,5		
		1 неделя	2,5		
	Участие в проведении мероприятий	На региональном уровне	5		
		На городском уровне	3		
На уровне ДОО		2			
Благоустройство территории	всесезонно	3			
Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации		2			
Эффективность работы с родителями	Посещаемость детей	Более 80%	5		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиям	Надлежащее санитарное состояние	Отсутствие замечаний администрации образовательной организации	5		
	Содержание спецодежды, внешнего вида в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями		5		
	Содержание и сохранение рабочего инвентаря и оборудования.		5		
Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов.	100%	2		
Итого:			65		

8. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **кладовщику:**

Критерии оценки эффективности и качества кладовщика	Условия		Предельное число баллов	Самооценка	Оценка комиссии
	наименование	индикатор			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Оформление и своевременная сдача документации	списание товарно-материальных ценностей, заполнение учетных журналов	Отсутствие замечаний администрации и бухгалтерии	10		

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Выполнение дополнительных видов работ	Замещение работников	Всего:	10		
		Из них			
		1 неделя	2,5		
		1 неделя	2,5		
		1 неделя	2,5		
	Подъем и перенос тяжести вручную	Выполнение работ	6		
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации	Ремонт группы, кабинетов, коридора	3		
	Благоустройство территории	всесезонно	2		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	8	
		Устранение предписаний в установленные сроки	6		
		Участие в организации праздников для детей	Участие в мероприятиях ДОО	3	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние складских помещений, мест хранения продуктов питания, овощей	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	8		
		Посещаемость детей	Не менее 80%	6	
Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов.	100%	5		
Итого:			65		

9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **кастелянше, подсобному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, рабочему по комплексному ремонту и обслуживанию зданий, дворнику, сторожу:**

Критерии оценки эффективности и качества работы кастелянши, подсобного рабочего, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, рабочего по комплексному ремонту и обслуживанию зданий, дворника, сторожа	Условия		Предельное число баллов	Самооценка	Оценка комиссии
	наименование	индикатор			

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Оформление и своевременная сдача документации	списание товарно-материальных ценностей, заполнение учетных журналов	Отсутствие замечаний администрации и бухгалтерии	8		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Выполнение дополнительных видов работ	Замещение работников	Всего:	10		
		Из них			
		1 неделя	2,5		
		1 неделя	2,5		
		1 неделя	2,5		
	1 неделя	2,5			
	Участие в проведении ремонтных работ в образовательной организации	Ремонт групповых ячеек, кабинетов, коридор	2		
Благоустройство территории	всесезонно	3			
Проведение генеральных уборок	ежемесячно	2			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	5		
		Устранение предписаний в установленные сроки	3		
Участие в организации праздников для детей	Пошив костюмов (утренники)		10		
	Пошив спец. одежды		5		
	Пошив постельного белья		5		
Участие в организации праздников для детей	Участие в мероприятиях образовательной организации (праздничное оформление помещений, участие и т.д.)		5		
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Соблюдение графика стирки белья, смена белья		3		
Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов.	100%	4		
Итого:			65		

10. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **инспектору по кадрам:**

Критерии оценки эффективности и качества инспектора по кадрам,	Условия		Предельное число баллов	Самооценка	Оценка комиссии
	наименование	индикатор			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Оформление и	Высокое качество подготовки и оформление документов		5		

своевременная сдача документации	Оперативное оформление информации по запросам Управления образования, МБУ «Центр бухгалтерского учета», пенсионного фонда, военного комиссариата в г. Ачинске.		5		
	Подготовка и оформление отчётов (списков) в пенсионный фонд		6		
	Ведение делопроизводства и архива		5		
	Организация работы по оформлению компенсации родительской платы, предоставление отчётов в МБУ «Центр бухгалтерского учета»		5		
	Своевременное и грамотное заполнение трудовых книжек и личных дел сотрудников.		6		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Выполнение дополнительных видов работ	Интенсивность труда (работа, связанная с разъездами).		8		
	Замещение работников	ВСЕГО:	10		
		Из них			
		1 неделя	2,5		
		2 недели	2,5		
		3 недели	2,5		
	4 недели	2,5			
Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.).		6			
Участие в проведении ремонтных работ в ДОО		3			
Благоустройство территории	всесезонно	2			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	5		
		Устранение предписаний в установленные сроки	1		
Активное участие в жизни ДОО	Участие в мероприятиях образовательной организации (конкурс, спартакиада, оформление помещений и т.д.)	На уровне ДОО	2		
		На городском уровне	1		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Отсутствие замечаний	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства		5		
Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов.	100%	2		
Итого:			77		

11. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ **специалиста по охране труда (ОТ):**

Критерии оценки эффективности и качества специалиста по ОТ	Условия		Предельное число баллов	Самооценка	Оценка комиссии
	наименование	индикатор			

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Оформление и своевременная сдача документации	Полнота, своевременность и правильность ведения документации по охране труда;		5		
	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению документации по соответствующему направлению		5		
	Своевременное проведение инструктажей (первичный, повторный, целевой, вне плановый)		5		
	Разработка приказов и документации по ОТ		5		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Выполнение дополнительных видов работ	Замещение работников	ВСЕГО:	10		
		Из них			
		1 неделя	2,5		
		2 недели	2,5		
		3 недели	2,5		
		4 недели	2,5		
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями		6		
	Исполнение иных обязанностей не входящих в должностную инструкцию (ведение АСУ и т.д.)		10		
Ведение документации по дополнительным платным образовательным услугам		10			
Участие в проведении ремонтных работ в ДОО		3			
Благоустройство территории		всесезонно	2		
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	5		
		Устранение предписаний в установленные сроки	1		
Активное участие в жизни ДОО	Участие в мероприятиях образовательной организации (конкурс, спартакиада, оформление помещений и т.д..)	На уровне ДОО	2		
		На городском уровне	1		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Отсутствие замечаний	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства		5		
Высокая исполнительская дисциплина	Выполнение заданий, приказов.	100%	2		
			Итого:	77	

4) Добавить в Положение об оплате труда работников МАДОУ «Д/с №21» Приложение №8 «Размер выплат по итогам работы за календарный год сотрудникам образовательной организации»:

Приложение 8

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 21 «Золотая рыбка» с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей»

Размер выплат по итогам работы за календарный год сотрудникам образовательной организации

Критерии оценки результативности и качества труда работников образовательной организации	Условия		Предельное число баллов
	наименование	индикатор	
Достижения сотрудников	Призовые места в городских конкурсах	Участие не менее в 2-х конкурсах	4
	Призовые места в краевом конкурсе	Участие не менее в 1 конкурсе	2
	Представление передового педагогического опыта	Наличие не менее 1 публикации	2
Эффективность работы с родителями, сложность напряженность в выполнении работ	Посещаемость детей	Не менее 80%	5
	Своевременная родительская оплата за детский сад	Отсутствие задолженности	3
Обеспечение стабильного функционирования образовательной организации	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие травм, несчастных случаев	1
Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы в группе.	Контроль и отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов 100% в течении года	3
Итого:			20