


Приложение № 2  
к коллективному договору  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 21 «Золотая рыбка»  
с приоритетным осуществлением деятельности  
по физическому развитию детей» на 2014-2017 гг.

Председатель профкома МАДОУ «Д/с № 21»

 О.Г. Михайленко

«13» января 2016г

И.о. заведующего МАДОУ «Д/с № 21»

 М.Н. Бовгира

«15» января 2016г



**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 2  
К ПОЛОЖЕНИЮ  
об оплате труда работников  
муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 21  
«Золотая рыбка» с приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому развитию детей»**

Ачинск 2016 год



В Положение об оплате труда работников МАДОУ «Д/с № 21» от 03.12.2014 года внесены следующие дополнения и изменения:

1) Внести в Приложение 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации» пункт 4:

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника образовательной организации на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам образовательной организации, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника образовательной организации за соответствующий период времени.

Работникам образовательной организации, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником образовательной организации времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника образовательной организации за соответствующий период времени.

Размер минимальной заработной платы с 1 июня 2015 года по 1 февраля 2016 года составляет 9 544 рубля».

2) В приложении 3 «Размер персональных выплат работникам образовательной организации» последний абзац «Работникам, месячная заработная плата, которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполнения нормы труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата. Для целей расчета региональной выплаты размера заработной платы составляет 6371 рубль» исключить.

3) Внести в главу IV «Условия оплаты труда заместителей руководителя образовательной организации» пункт 4.9: «При совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего руководителя ДОО, без освобождения от работы, определенной трудовым договором в образовательной организации производится оплата в процентном соотношении, не более 100 % (с учетом северного и районного коэффициента), от оклада того сотрудника, на которого возлагаются данные обязанности».

4) Пункт 2.3.4 читать в новой редакции «Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению выплат и утверждаются приказом руководителя образовательной организации.

Стимулирующие выплаты устанавливаются комиссией ежемесячно или ежеквартально согласно таблице:

должность	Период выплат
Заместитель заведующего по ВОР, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель, воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог, педагог дополнительного образования детей, шеф-повар, инспектор по кадрам и специалист по охране труда.	ежемесячно
Младший воспитатель, уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, кладовщик, повар, подсобный рабочий, дворник, сторож-вахтер, сторож (старший), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	ежеквартально

5) в пункте 11 Приложения 4 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательной организации для работников» словосочетание «инженер по охране труда» заменить на словосочетание «специалист по охране труда».